Memoria de Sostenibilidad / RSE
2021

GD ENERGY SERVICES

Nota: El presente informe corresponde al **Estado de Información no Financiera,** de acuerdo a la ley 11/2018 en materia de Información no Financiera y Diversidad.

Índice

0. Carta del CEO

1. Perfil de la organización

2. Características del informe

3. Los Valores, la Responsabilidad Social Empresarial y la Sostenibilidad en GD Energy Services

4. La actividad del Grupo

5. La gestión del talento

6. La innovación tecnológica

7. La protección del medio ambiente

8. El apoyo a la sociedad

9. Índice de contenidos e indicadores GRI

Anexos

Carta del CEO

Esta memoria supone mi compromiso y el compromiso de todas las personas que forman parte de GDES con la Responsabilidad Social Empresarial a través de la adscripción, un año más, al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, apoyando ya más de 10 años esta iniciativa y dando un paso más. En GDES hemos decidido aumentar el peso de nuestra colaboración ampliando este compromiso a nivel de Grupo y pasando de una participación como Firmante a convertirnos en Socios de esta estrategia global por la sostenibilidad.

Apuesta que encaja con el propio ADN de GDES, como grupo empresarial cuyos servicios están orientados a apoyar la lucha contra la emergencia climática en la que nos encontramos. Trabajamos fundamentalmente servicios dirigidos a energías bajas en emisiones, como eólica, fotovoltaica y nuclear, o apoyando a clientes intensivos en consumo energético a ser más eficientes y sostenibles. Queremos que nuestro propósito sea ayudar a que el mundo sea más sostenible y para conseguirlo los ODS 7, Energía Limpia y Asequible, y ODS 13, Acción por el Clima, son intrínsecos a nuestra actividad.

Para ello, además de potenciar nuestros servicios tradicionales, queremos que todos los servicios del Grupo vayan orientados a la descarbonización de la economía, mediante el uso de energías bajas en Carbono (renovables y nuclear), a la reducción de consumo, mediante mejoras en eficiencia energética y autoconsumo, a la reducción y reutilización de residuos mediante la economía circular y la reducción de ineficiencias y mermas en procesos productivos mediante la implementación de procesos de transformación digital.

Contemplamos como ODS estratégico el Objetivo de Desarrollo Sostenible vinculado a la Innovación, el ODS 9. Porque durante toda nuestra historia, nos hemos considerado una organización innovadora. Y es que, para sobrevivir 90 años, una empresa inevitablemente tiene que innovar y adaptarse a los cambios constantes de su entorno. Con la innovación buscamos ser más eficientes, más seguros y más económicos.

Ahora mismo estamos trabajando en desarrollos robóticos para mejorar los servicios de apoyo a la operación y mantenimiento de instalaciones energéticas e industriales, estamos trabajando en la transformación digital de nuestras unidades de negocio y de nuestros clientes, estamos analizando la posible participación en proyectos en hidrógeno verde. En definitiva, queremos generar una cultura de cambio constante hacia un modelo económico más sostenible, en una sociedad que cada vez evoluciona más rápido.

En la memoria que se presenta recogemos nuestra evolución junto a la sociedad en el ámbito económico, social y medioambiental durante el ejercicio 2021.

Cada año planificamos campañas y acciones en las que el objetivo principal es "vivir" cada uno de los compromisos en los que se basa nuestra identidad y cultura corporativa, junto con todos los valores que hacen posible su cumplimiento; compromisos basados en la energía, la innovación, las personas, la excelencia y la sostenibilidad que impulsan nuestro cumplimiento en los ocho Objetivos de Desarrollo Sostenible más relevantes para nuestra organización.

En el ejercicio 2021, el compromiso sobre el que se ha hecho un foco específico ha sido el de la excelencia. Compromiso estrechamente ligado a los exigentes sectores en los que trabajamos, imprescindible para conseguir siempre los máximos estándares de calidad. Ser eficientes, flexibles y tener capacidad de trabajar en equipo, ha respondido en 2021 a un propósito: ser excelentes. Y esto se ha reflejado en el esfuerzo de cada uno de nosotros por mejorar y lograr que nuestros servicios esenciales no paren durante el estado de emergencia sanitaria. Y, sobre todo, la excelencia de todos nuestros trabajadores movilizados en las centrales de generación e instalaciones industriales, teletrabajando y a disposición; reflejada en su compromiso para que la economía no pare y la energía no cese en ningún hogar.

GDES es una empresa familiar y por eso miramos más allá de unos años, pensamos en generaciones futuras y en el impacto en todas las personas que nos rodean. Esto es lo que hemos querido reflejar en nuestras acciones de 2021.

Acciones, todas ellas, enmarcadas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible que sentimos a nuestro alcance y en los que hemos visto una oportunidad para colaborar en la construcción de un mundo mejor con especial foco en los ODS ya mencionados, pero sin olvidar la importancia de la salud y el bienestar, la igualdad de género, el empleo de calidad, nuestra potencial aportación a las ciudades y comunidades sostenibles y, por supuesto, a la producción y consumo responsables.

1 Perfil de la organización

Qué hacemos

GD Energy Services es un grupo familiar con presencia internacional, cuyos servicios se engloban dentro de las siguientes categorías:

- Servicios Nucleares
- Desmantelamiento
- Tratamiento de Superficies
- Eólico
- Eficiencia y Fotovoltaica
- Logística
- Transformación Digital y Negocio 4.0
- Emergencias

GDES desarrolla sus servicios entorno a unos valores y ejes estratégicos esenciales para el desarrollo y crecimiento del negocio:

VALORES:

- Energía
- Innovación
- Personas
- Excelencia
- Sostenibilidad

EJES ESTRATÉGICOS:

- Seguridad
- Innovación y Desarrollo Tecnológico
- Internacionalización

Datos clave

Ventas	€ 84 M
Capitalización	Deuda Neta Financiera → 3,81M Fondos Propios → 21,23 M
Nº de empleados	Total Grupo **1700** empleados, **900** incluidos en el alcance de la presente memoria

Oficina Central: Paterna, Valencia. (España).

Principales ubicaciones:

ESPAÑA | PORTUGAL | FRANCIA | REINO UNIDO | ITALIA | SUECIA| PANAMÁ | MÉXICO | USA | BRASIL

Razón Social:
GDES (Ingeniería y Marketing, SA)
Ronda Auguste y Louis Lumière 15
Parque Tecnológico,
46980, Paterna (Valencia)
Tel: +34 963 540 300
Fax: +34 963 540 320
www.gdes.com
Info@gdes.com

Contactos para aspectos RSE:
Julian Mendoza
Director de Calidad, Seguridad y RSE (QHSE/RSE):
j.mendoza@gdes.com

Nuestra organización 2021

UPDATE | 01.2022

Nuestros servicios

Servicios Nucleares

- Soporte a Operación y Mantenimiento:
  - Apoyo en recarga de combustible.
  - Mantenimiento y Gestión de Residuos.
  - Diseño, cálculo y montaje de andamios.
  - Descontaminación.
  - Emergencias radiológicas.
- Protección radiológica.
- Protecciones térmicas.
  - Protecciones pasivas contra el fuego.
  - Sellado de penetraciones.
  - Aislamiento térmico.
  - Modelización BIM.
- Soluciones de desinfección.

Desmantelamiento

- Desmantelamiento de instalaciones nucleares y radiactivas:
  - Centrales nucleares.
  - Reactores experimentales.
  - Equipos y componentes (celdas calientes, cajas de guantes…).
  - Instalaciones radiactivas.
- Soporte técnico.
- Evaluación de riesgo.
- Protección radiológica.
- Caracterización y acondicionamiento de residuos.
- Descontaminación para desclasificación.

Tratamiento de Superficies

- Preparación de superficies: chorro abrasivo, granallados y agua a presión.
- Tratamiento de superficies por método de esponja.
- Protecciones anticorrosivas: imprimaciones, mantenimientos, pinturas y revestimientos.
- Tratamientos hormigón: reparaciones y refuerzos estructurales.
- Aplicación de pavimentos.
- Protecciones pasivas contra el fuego.
- Metalización.

Logística

- Gestión de Almacenes:
  - Recepción y expedición.
  - Carga y descarga.
  - Picking, etiquetado, manipulados.
  - Transportes internos.
- Gestión Integral logística "In house":
  - Gestión de flujos internos.
  - Aprovisionamiento.
  - Distribución interna.
  - Acabados y empaquetados manuales.
  - Embalajes.
  - Optimización de maquinaria.

Eólico

- Mantenimiento (preventivo y correctivo) en campo y en nave.
- Retrofit.
- Peritajes.
- Programas de inspecciones (termografía y ultrasonidos)
- Consultoría Técnica.
- Equilibrado de rotors y mediación de vibraciones.
- Operación a largo plazo.
- Logística de palas, piezas y materiales.
- Corte, desguace y gestión de palas inútiles.

Eficiencia y Fotovoltaica

- Fotovoltaica
- Electrificación de flotas
- •Optimización de consumos
- Monitorización y modelización predictiva
- Aislamiento Térmico

Emergencias

- Brigadas profesionales de bomberos.
- Formación contra incendios y emergencias
- Mantenimiento de sistemas de PCI.
- Consultoría.
- Planes de emergencia y manuales de autoprotección.
- Transporte de pacientes (urgente y programado).

Transformación Digital y Negocio 4.0

- Diagnóstico de madurez digital.
- Definición de la hoja de ruta de transformación digital.
- Desarrollos de soluciones digitales orientadas a la rentabilidad:
  - Detección y definición de problemas y objetivos de negocio.
  - Gestión e integración de datos en tiempo real.
  - Optimización de procesos a través de algoritmos predictivos.
  - Diseño de la experiencia de usuario.
  - Industrialización en el entorno de la compañía.
- Proyectos 'ad hoc' para diversos sectores:
  - Sector de la energía.
  - Sector de la salud.
  - Industria de la alimentación.
  - Automoción
  - Manufactura.

GDESinnovation
I+D+i

Presencia global

Algunos datos

PLANTILLA

DISTRIBUCIÓN DE VENTAS POR ÁREA DE NEGOCIO (€'000)

DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA DE VENTAS (€'000)

FACTURACIÓN EMPRESAS CONTROLADAS (€'000)

Premios y Reconocimientos

- GDES Wind y Xabet Grupo Dominguis premio al "Mejor Proyecto Innovador" de 2021 del Club de la Innovación de la Comunitat Valenciana.
- Xabet Grupo Dominguis Premio Nacional El Suplemento, categoría en 2021 "Soluciones Digitales para la Industria".
- Xabet Grupo Dominguis, reconocida como Empresa del Año en Transformación Digital en España 2021 por Corporate Vision Magazine.
- Premio EDF a la mejor obra en materia de seguridad (1VD23) otorgado por la Central Nuclear de Nogent sur Seine en 2019.
- GD Energy Services premio Empresa y PYME 2017 por la Cámara Oficial de Comercio de España en Francia.
- GD Energy Services premio Servicio a la Comunidad 2017 otorgado por Rotary Club Valencia Centro.
- Adoración Arnaldos Gonzálvez, Directora de Innovación y Tecnología en GDES, ganadora de los premios europeos FEM'Energia 2017.
- Mención Honorifica en la Gala AJEV 2017.
- Alberto Conde, CEO de xabet y Director de la U.N. Transformación Digital y Negocio 4.0 de GDES, premio European Digital Influencer 2017 por GBM.
- Alberto Conde, CEO de xabet y Director de la U.N. Transformación Digital y Negocio 4.0 de GDES, premio Spanish Gamechanger 2017,ACQ5 Global Awards.
- Premio Llum (Confederación Empresarial Valenciana) en la categoría de Trayectoria de Empresa Segura-PYME 2016 para Revestimientos Anticorrosivos Industriales S.L.U. (GDES Revanti).
- Premio al Proveedor del año Iberdrola 2015 en la categoría Competitividad e Innovación.
- Premio "Brigada Blas Aguilar Ortega 2015", del regimiento NBQ de Valencia a la Unidad Técnica de Protección Radiológica de GDES.
- Premio EDF a la mejor obra en materia de Prevención de Riesgos Laborales otorgado por la Central Nuclear de Blayais en 2013.
- Premio XX aniversario de la Revista Economía 3, año 2012.
- José Dominguis, Presidente de GDES, premio Actualidad Económica 2011 al mejor empresario de la Comunidad Valenciana.
- Premio «Challange de Sécurité » de UTO-EDF al mejor contratista en materia de Seguridad en obra en Francia del 1er Trimestre de 2011.
- Héctor Dominguis, CEO de GDES, finalista premio Ernst &Young emprendedor del año 2010 en representación de la zona de la Comunidad Valenciana.
- Premio al mejor innovador del año 2010 El Mundo.
- Mención de Honor en los premios Prever 2009 de Prevención de Riesgos Laborales del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España.
- Premio 2008 de la Cámara de Comercio a la mejor empresa Familiar.
- Premio Excelencia Iberdrola 2006 al Suministrador del año en la categoría de Prevención de Riesgos Laborales.
- Premio Excelencia Iberdrola 2004 al Suministrador del año en la categoría de Servicios-Grandes Empresas.
- Mención de honor premios Prever 2009 para la Prevención de Riesgos Laborales del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.
- Reconocimiento Bancaja-UPV en Programas de Cooperación Educativa en el año 2011.
- Reconocimiento Bancaja-UPV en Programas de Cooperación Educativa en el año 2007.
- General Electric – Premio al contratista más seguro del año 2003 del Proyecto LX2.

Organizaciones

- ADEGI-Foro de emprendedores, Asociación de empresarios de Gipuzkoa.
- ADEIT- Fundación Universidad Empresa (Universidad de Valencia).
- Asociación Eólica Española (AEE).
- Asociación Española para la Calidad (AEC).
- Asociación Española de Empresas de Salud Ambiental (ANECPLA).
- Asociación de Limpieza Técnica y Alta Presión (ALTAP).
- Asociación Nacional de Empresas de Trabajos Verticales y en Altura (ANETVA).
- Asociación Valenciana de Empresarios (AVE).
- Association pour la certification et la qualification de la peinture anticorrosion (ACQPA).
- Association PEREN.
- Casa de la Caridad Valencia.
- Chambre Officiel de Commerce d'Espagne en France (COCEF).
- Club de Innovación de la Comunidad Valenciana (CICV).
- Clúster de Energía de la Comunidad Valenciana (CECV).
- Clúster de energía del País Vasco.
- Conseillers de Commerce Extérieur (CCE France).
- Foro de la Industria Nuclear.
- Fundación LAB Mediterráneo.
- GIE Atlantique.
- Groupement des Entrepreneurs de Peinture Industrielle (GEPI).
- Groupement des Industriels Français de l'Energie Nucléaire (GIFEN).
- MASE Rhône Alpes.
- Nuclear Valley.
- Plataforma Tecnológica de Energía Nuclear de Fisión (CEIDEN).
- Plataforma Nacional en I+D de Protección Radiológica (PEPRI).
- Save the Children.
- Sociedad Española de protección radiológica (SEPR).
- Sociedad Nuclear Española (SNE).
- Société française d'énergie nucléaire (SFEN).
- Syndicat des Energies Renouvelables (SER).
- UK Nuclear Industry Association (NIA).
- UPTEK, de la asociación AFM de máquina herramienta.
- Women in Nuclear (WIN).
- Club Cámara Valencia.

2 Características del informe

Ámbito de la Memoria

Dando continuidad a las anteriores Memoria de Responsabilidad Social Corporativa, **este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI (Global Report Initiative).**

La información incluida en el presente Informe corresponde al año 2021, el último informe presentado correspondía a 2020 puesto que se realiza con frecuencia anual. No se establece verificación externa más allá de:

- Los elementos incluidos en la auditoria obligatoria exigida por la "Ley de Información no Financiera y Diversidad" española ", ya que el presente informe de RSE, actúa como Estado de Información No Financiera (EINF) a efectos de dicha Ley. Esta auditoria es realizada por la firma internacional de servicios profesionales BDO, como auditor principal de cuentas del Grupo.
- La verificación externa del cálculo de Huella de carbono realizada por la entidad Bureau Veritas.

En la presente memoria se ha reformulado las siguientes informaciones referente a Memorias de años previos:

- Se ha modificado el volumen de residuos generados en 2020, ya que en la Memoria de ese año se cometió un error al no incluir un tipo de residuo peligroso generado por la empresa Revanti, por un total de 1,907 Tn , además para poder efectuar la comparación con 2021 se han incorporado los residuos generados en Francia que en 2020 aún no se incluían (10,34Tn de RP y 5,18 Tn de RNP). Con esta reformulación el volumen total de Residuos Peligrosos generados en 2020 queda en 18,99 Tn y el de Residuos No peligrosos en 6,74 Tn (frente a 6,75 Tn y 1,56 Tn respectivamente que figuraban en la anterior Memoria).
- Los porcentajes incluidos en la anterior Memoria 2020 respecto a contratación temporal e indefinida erran erróneos, no reflejando la proporción de contratos de cada tipo sobre el total de contratos, sino el reparto por países del total de contratos. Dada la dificultad de recuperar el dato de 2020 fiablemente se incluyen únicamente la distribución porcentual por tipos de contrato en 2021 ya correctamente calculados. En la siguiente Memoria ya se incluirá datos bianuales para comparar.

- **Este informe se basa en los principios de:**

El ámbito de recopilación de información para la presente Memoria corresponde a la de las empresas que consolidan estados financieros en nuestro Grupo, es decir:

- Ingeniería y Marketing SA (España, Matriz del Grupo)
- GD Energy Services SAU (España)
- GD Energy Services, AB (Suecia)
- Revestimientos Anticorrosivos Industriales S.L.U, (España)
- Titania Servicios Tecnológicos S.L, Titania (España)
- GD Energy Services SAS (Francia)
- GDES Revanti SAS (France)
- GD Energy Services Ltd (UK)
- GD Energy Services Latam S.L (España)
- GDES Nuclear S.A de C.V (Mexico)
- Lainsa Corporate (Panama)
- GDES Wind S.L (España)
- GD Energy Services-WInd Inc. (USA)
- GDES Wind, S.A.S. (France)
- GDES Eolica do Brasil. Ltda (Brasil)
- Xabet Digital Solutions, S.L. (España)
- GDES Efficiency S.L. (España)

No existe ninguna empresa que consolide estados financieros con el Grupo que haya quedado fuera del ámbito de esta memoria, ni se incluye información de otras posibles empresas participadas pero que no consolidan estados financieros con el Grupo, más allá de la referencia a las empresas participadas por el Grupo (Falck) que se dan a título informativo en los esquemas de las paginas 5 y 6, en el resto del informe no se incluye en ningún caso datos cualitativos o cuantitativos en relación a las mismas.

Durante 2021 el Grupo ha vendido su participación en la empresa Innomerics S.L y ha adquirido el 60% de la empresa Enespal Energy S.L que al entrar a formar parte del Grupo ha cambiado su denominación social por GDES Efficiency S.L.

No han habido otros cambios relevantes en la estructura, composición accionarial o estructura de la cadena de suministro del Grupo.

Para 2022 la empresa ha cambiado las adscripciones individuales a nivel de empresa como "Firmantes" del Pacto Mundial por una adscripción del Grupo a nivel "Socio", aumentando así nuestro nivel de compromiso con esta iniciativa de Naciones unidas. Durante 2022 se incorporarán también a esta iniciativa nuestras filiales francesas.

Análisis de Materialidad

Durante el proceso de elaboración del presente Informe, se ha llevado a cabo un análisis de materialidad que nos ha permitido identificar los temas relevantes para la Organización.

Este proceso se ha llevado a cabo mediante las siguientes fases:

- Identificación de los temas que podrían llegar a ser relevantes para la organización, para ello se han tenido en cuenta los siguientes aspectos:
  - Temas que disponen de standard GRI publicado.
  - Temas relacionados con otros estándares a los que la empresa se adhiere voluntariamente u obligada legalmente.
  - Temas propios definidos por su relevancia por la actividad de nuestra organización.
- Análisis de la importancia de estos temas en las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés a partir de la opinión de estos manifestada a través de los diferentes canales de comunicación y acciones de obtención de información al respecto.
- Priorización de los aspectos materiales, elaborando una Matriz de Materialidad a partir de la importancia para los grupos de interés de cada tema e integrando la valoración de la importancia del impacto de cada tema para la organización.

Fruto de este proceso, se añadieron a la lista de los posibles temas materiales a evaluar los siguientes temas adicionales a los aspectos cubiertos por estándares temáticos GRI :

→ Uso de energías renovables
→ Desperdicio de alimentos
→ Prevención y mitigación de los impactos ambientales
→ Innovación tecnológica y de procesos

La matriz de Materialidad obtenida de este proceso es la siguiente:

* Solo se incluyen los temas que han sido mencionados como relevantes por alguno de los grupos de interés.

Los temas materiales identificados mediante la matriz han sido los siguientes:

TEMA MATERIAL	IMPORTANCIA PARA LOS GRUPOS DE INTERÉS	IMPACTO PARA LA EMPRESA	COBERTURA	
			Interna	Externa
Salud y Seguridad en el Trabajo	ALTA	ALTO	X	
Prevención y Mitigación de los Impactos Ambientales	ALTA	MEDIO	X	X
Anticorrupción	ALTA	MEDIO	X	
Cumplimiento Ambiental	MEDIA	ALTO	X	
Desempeño Económico	MEDIA	ALTO	X	
Relaciones Trabajador Empresa	MEDIA	ALTO	X	
Formación y Capacitación	MEDIA	MEDIO	X	
Energía	MEDIA	MEDIO	X	X
Efluentes y Residuos	MEDIA	MEDIO	X	X
Diversidad e Igualdad de Oportunidades	MEDIA	MEDIO	X	
No Discriminación	MEDIA	MEDIO	X	
Libertad de Asociación y Negociación Colectiva	MEDIA	MEDIO	X	
Cumplimiento Socioeconómico	MEDIA	MEDIO	X	
Innovación Tecnológica y de Procesos	BAJA	ALTO	X	

Adicionalmente a está Memoria se incluye información de los siguientes temas que aún no siendo materiales según el análisis son requeridos por estándares a los que el Grupo se adhiere voluntariamente o está obligada legalmente:

TEMA	EINF(*)	UNGC(**)
Materiales	X	
Agua	X	
Biodiversidad	X	
Desperdicio de Alimentos	X	
Competencia Desleal	X	
Empleo	X	
Evaluación Social de los Proveedores	X	
Emisiones	X	
Fiscalidad	X	
Salud y Seguridad de los Clientes	X	
Uso de Energías Renovables	X	X
Trabajo infantil	X	X
Trabajo Forzoso y Obligatorio	X	X
Derechos de los Pueblos Indígenas		X
Evaluación de Derechos Humanos		X
Comunidades Locales		X

(*) Información requerida en los Estados de Información No financiera por la Ley Española 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad.

(**) Información requerida para el Informe de Progreso respecto los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Estructura de Gobernanza

El máximo órgano de gobierno del Grupo, el Consejo de Administración de la empresa Matriz "Ingeniería y Marketing SA", es el encargado de:

- Validar la estrategia general del Grupo, mediante la aprobación del Plan Estratégico, de cuya elaboración se encarga un "Comité de Estrategia" formado por el CEO, los vicepresidentes para cada país, los directores de Áreas Corporativas y los directores de cada Unidad de Negocio.
- Aprobar los presupuestos globales del Grupo, que determinan la distribución general de recursos entre los diferentes países, empresas y unidades de negocio.
- Para las empresas cuyo órgano de Gobierno es un Consejo de Administración se realizan reuniones trimestrales del mismo, realizando las mismas funciones para cada mercantil que el Consejo de Administración de la empresa matriz, en coordinación con la estrategia y presupuesto del Grupo. Para el resto de empresas con otro tipo de órganos de gobierno (P.ej Administrador único) se realizan reuniones trimestrales a nivel país , de forma conjunta para las todas las empresas que operan en ese país, en los mismos términos que una reunión de Consejo de Administración pero sin el requerimiento de levantar acta en presencia de un secretario.

Existe también un Consejo Asesor formado por expertos externos, que se reúne trimestralmente antes de cada Consejo de Administración de la matriz. Su función es analizar la información proporcionada y hacer recomendaciones que posteriormente se trasladan al Consejo de Administración para la decisión final. Al mismo tiempo analiza la estrategia de la empresa, la estructura y la gestión, haciendo también recomendaciones y comentarios que igualmente se trasladan al Consejo de Administración.

El seguimiento de la gestión general, así como de las acciones e indicadores asociados a dicho seguimiento se realiza de forma mensual por el anteriormente citado "Comité de Estrategia". La toma de decisiones relevantes en las áreas económicas, ambientales y sociales se realizan en ese Comité. El mismo Comité de forma cuatrimestral realiza un seguimiento de las Líneas Estratégicas , Objetivos e Hitos ligados al Plan Estratégico.

Grupos de Interés

En la siguiente tabla se identifican los grupos de interés para la organización y los canales de comunicación con los mismos que han permitido la recopilación de la información para la realización de esta Memoria, los grupos de interés se han seleccionado por parte del Comité de Dirección, con base en su relevancia para nuestra organización y sector.

En la Tabla se incluyen también los temas relevantes identificados a través de dichos canales para cada uno de los grupos de interés.

GRUPO DE INTERÉS	CANALES DE COMUNICACIÓN	FRECUENCIA	TEMAS RELEVANTES
Accionistas	Página web	Continua	Desempeño económico · Evaluación de derechos humanos · Formación y capacitación · Prevención y mitigación de los impactos ambientales · Salud y seguridad en el trabajo
	Consejo de Administración	Trimestral	
	Consejo de Familia	Trimestral	
	Consejo Asesor	Periódicamente	
	Sesiones informativas / reuniones	Periódicamente	
	Notas de Prensa	Periódicamente	
	Junta de Accionistas	Anual	
Empleados	Página web	Continua	Energía · Efluentes y residuos · Prevención y mitigación de los impactos ambientales · Anticorrupción · Innovación tecnológica · Salud y seguridad en el trabajo · Formación y capacitación · Diversidad e igualdad de oportunidades · No discriminación · Libertad de asociación y negociación colectiva
	Programa DIME	Trianual	
	Programa INNOVA	Continua	
	Programa REDER	Continua	
	Intranet	Continua	
	Boletín GDES	Trimestral	
	Comité Legal/Comité de Empresa/CSE/CSS/CHSCT	Periódicamente	
	Procedimiento de mejora continua	Continua	
	Córner del empleado	Continua	
	Buzón "Tu importas"	Continua	
	Newsletter digital	Periódicamente	
	Buzón Comité Ético	Periódicamente	
	Comité de Seguridad y Salud	Trimestral	
Clientes	Página web	Continua	Energía · Emisiones · Efluentes y residuos · Prevención y mitigación de los impactos ambientales · Desempeño económico · Anticorrupción · Innovación tecnológica · Salud y seguridad en el trabajo ·Formación y capacitación · Diversidad e igualdad de oportunidades · Salud y seguridad de los clientes
	Requisitos Homologación/Calificación/Portales Cliente	Periódicamente	
	Atención a sus demandas	Continua	
	Encuestas específicas de calidad	Anual	
	Comunicación vía prensa escrita e internet	Periódicamente	
Sociedad	Página web	Continua	Energía · Uso de energías renovables · Emisiones · Efluentes y residuos · Cumplimiento ambiental · Prevención y mitigación de los impactos ambientales · Anticorrupción · Cumplimiento socioecónomico
	Pertenencia a distintas asociaciones y colectivos de la comunidad	Continua	
	Colaboración con ONGs	Periódicamente	
	Desarrollo de convenios de colaboración con las administraciones (central, autonómica y local)	Periódicamente	
	Publicaciones y comunicaciones	Periódicamente	
	Atención bidireccional permanente	Continua	
	Gestión y desarrollo de patrocinios	Periódicamente	
	Colaboración con la universidad y entidades formativas	Periódicamente	
Proveedores	Página web	Continua	Anticorrupción · Salud y seguridad en el trabajo · Desempeño económico · Prevención y mitigación de los impactos ambientales
	Encuesta de satisfacción de proveedores clave	anual	
	Carta de compromiso QHSE de subcontratistas	Periódicamente	
	Evaluación periódica de proveedores	Anual	
	Convenios de colaboración con proveedores clave I+D+i	Periódicamente	

Nota: En negrita el canal principal para la identificación de temas relevantes de cada grupo de interés.

3

Los Valores, la Responsabilidad Social Empresarial y la Sostenibilidad en GD Energy Services

Aportamos valor para proporcionar ***energía*** al mundo

La responsabilidad social corporativa del Grupo se desarrolla de manera muy estrecha a la misión, visión y valores del Grupo, reflejo de la cultura existente en el mismo.

1. **MISIÓN:** Contribuimos a la eficiencia, seguridad y sostenibilidad de la industria, a través de la Ingeniería de Servicios, la Innovación, la Tecnología y la Diversificación como factores diferenciales.

   GDES es sinónimo de compromiso.

   Proporcionamos soluciones de alto valor añadido con la garantía de una empresa de servicios con más de 85 años de historia, avalados por la confianza y fidelidad de nuestros clientes como colaborador estratégico.

2. **VISIÓN** En GDES aportamos valor con el objetivo de convertirnos en un colaborador clave para nuestros clientes, con reconocido prestigio internacional en servicios de apoyo a la operación a largo plazo y el desmantelamiento para la industria nuclear y eólica. Actuamos en todo momento en el marco de nuestros valores y compromisos para ser una empresa enérgica, innovadora, excelente, humana y sostenible.

3. **VALORES**: "Aportar valor para proporcionar ENERGÍA al mundo", es el emblema de GDES. Un lema construido en base a los 5 compromisos de nuestra empresa:

Energía

La **Energía**, que no solo habla de la industria en la que trabajamos, sino que define nuestra energía vital: el trabajo con ilusión y pasión que diferencia nuestros esfuerzos de los de la competencia.
Energía = *pasión, ilusión, esfuerzo.*

Innovación

La **Innovación** es uno de los ejes estratégicos más importantes para GDES, que nos hace destacar en el sector energético. Es lo que nos permite mantener el liderazgo en los mercados en los que trabajamos.
Innovación = *creatividad, actitud cuestionadora y diferenciación.*

Personas

Las **Personas** lo son todo para el Grupo y es compromiso de todos los trabajadores de GDES que esto nunca cambie. El compromiso con las personas es la vía por la que generamos confianza, transmitimos empatía y demostramos respeto tanto al cliente como a nuestros compañeros.
Personas = *confianza, empatía, respeto y orientación al cliente.*

Excelencia

La **Excelencia** es nuestro compromiso para conseguir siempre los máximos estándares de calidad. Ser eficientes, flexibles y tener capacidad de trabajar en equipo, solo responde a un propósito: ser excelentes.
Excelencia = *fiabilidad. eficiencia, flexibilidad, trabajo en equipo.*

Sostenibilidad

Todo lo que hacemos lo tenemos que hacer para seguir creciendo a largo plazo. Todas las decisiones del Grupo tienen que ser **sostenibles** y con visión de futuro. GDES es una empresa familiar y por eso miramos más allá de unos años, pensamos en generaciones futuras.
Sostenibilidad = *solidaridad, responsabilidad, seguridad, ética.*

En GDES la Responsabilidad Social Corporativa se articula con base en la actividad del Grupo y cuatro áreas fundamentales:

La gestión del talento

La innovación tecnológica

La protección del medio ambiente

El apoyo a la sociedad

Sobre estos cuatro ejes GDES aborda sus estrategias de sostenibilidad y Responsabilidad Social Empresarial que le permiten seguir innovando y creciendo sobre una base ética, social y medioambiental.

Desde 2021, en línea con el incremento de nuestro compromiso con los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y buscando nuestra contribución a la sostenibilidad, el Grupo decidió orientar alinear su estrategia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODG).

Para ello se ha trabajado en diversas líneas:

- Identificación de los ODS con los que el Grupo por su estrategia, actividad y el tipo de operaciones que desarrolla esta intrínsecamente relacionado
- Identificación de otros ODS a los que el grupo pueda contribuir con un impacto positivo.

A partir de estas dos premisas que se han trabajado en el Comité de Estrategia se han determinado los ODS prioritarios.

Para 2021 fueron los siguientes:

Y para 2022 serán los siguientes:

Para 2022 se revisará esta estructura de indicadores en función de los nuevos ODS prioritarios.

Para seguimiento de la alineación de la estrategia con estos ODS se han establecido los siguientes indicadores de seguimiento:

	Indicador Estratégico Sostenibilidad	GRI	Valor 2020	Objetivo 2021	Resultado 2021
ODS3-Salud	Nº Iniciativas sociales Ligadas a ODS 3	N/A	6	Crecer	15
	Siniestralidad (IFG)	403-9, 403-10	22,85	Disminuir	21,61
	Absentismo (%)	403-6	4,57	Disminuir	4,37
ODS4-Educación	Nº Iniciativas sociales Ligadas a ODS 4	N/A	6	Crecer	8
	Horas Formación por trabajador	404-1	24	Crecer	71
	Implementar una herramienta de Gestión del Conocimiento	N/A	N/A	Crecer	En Curso
ODS5-Igualdad	Nº Iniciativas sociales Ligadas a ODS 5	N/A	5	Crecer	7
	% Mujeres total	405-1	12	Crecer	15
ODS7-Energia Limpia	% Negocio en renovables	N/A	29	Crecer	28
	Entrar en el negocio solar y de eficiencia	N/A	N/A	Crecer	Realizado
ODS8-Crecimiento y Trabajo Decente	Volumen de negocio / Plantilla (€/trabajador)	N/A	Nota 1	Crecer	70762
	% Contratación permanente	401-1		Crecer	63
	% Rotación voluntaria	401-1		Mantener	1,46
ODS9-Industria e Innovación	Valor Económico Generado (M€)	201-1	67,25	Crecer	84,49
	Creatividad Interna	N/A	25	Mantener	23
	Nivel de creación del Ecosistema de Innovación	N/A	S/D	Crecer	10
ODS13-Accion por el Clima	% Negocio en actividades $C0_2$	N/A	83	Mantener	85
	Consumo eléctrico (GJ/1.000.000 Hr)	302-1	1121	Disminuir	925
	Intensidad en Carbono ($TnC0_2$/ 1000 Hr)	305-4	0,86	Disminuir	0,85
ODS17- Alianzas	Nº Iniciativas sociales Ligadas a ODS 17	N/A	9	Crecer	40

Nota 1: Tras analizar los KPI del departamento de Organización/RRHH en 2020 no se ha podido determinar el nivel de fiabilidad de estos, se establece por lo tanto como valores fiables a partir de 2021.

4 La actividad del Grupo

Políticas

GDES es un grupo empresarial que cuenta con mas de 85 años de experiencia en la prestación de servicios industriales en gran diversidad de sectores, todos ellos mencionados en el Perfil de la Organización.

INDICADORES CLAVE

82%
de la cifra de negocio con triple certificación calidad, Medio ambiente y Seguridad y salud

37
contratos plurianuales de servicios gestionados para clientes del sector energético

85%
del volumen de negocio en servicios relacionado con energías Carbón-Free

Bajo el compromiso de Sostenibilidad, los miembros del Comité Estratégico (CEO, Vicepresidentes País, Directores de Unidad de Negocio y Directores de Área Corporativa) llevaron a cabo en 2020 un nuevo proceso de reflexión estratégica con objeto de analizar la situación actual y las tendencias de la industria energética para determinar la estrategia a adoptar por el Grupo durante los próximos años. Fruto de Esta reflexión fue el nuevo Plan Estratégico, que contiene estrategias generales para el periodo 2021-2026 y siete líneas estratégicas para el periodo 2021-2023 entre las que destacan la apuesta por incrementar la oferta de servicios de calor añadido y por la transformación digital de la organización.

Durante los próximos años GDES apostará por continuar la diversificación de servicios y mercados, para expandir el negocio a servicios de valor añadido y expandir nuestro negocio principal nuevos países donde aún no tenemos presencia o esta presencia es pequeña, acompañando este desarrollo con una optimización de las operaciones.

Para conseguir estos objetivos la dirección de GDES ha marcado 7 líneas estratégicas, a través de las cuales se desea

potenciar el desarrollo de negocio y la evolución hacia una organización digitalizada, ágil y más eficiente:

- Desarrollar el negocio en los mercados tradicionales
- Consolidar la primera ola de internacionalización
- Desarrollar nuevos países
- Lanzar servicios de valor añadido
- Mejorar la competitividad y la innovación
- Mejorar la Gestión y Transferencia del conocimiento
- Transformación Digital de la organización

A finales de 2021 se han puesto en marcha ya el 46 % de las acciones previstas en el Plan Estratégico 2021-2023, un 39 % están en marcha y quedan pendiente de iniciar el 15 %.

En Julio de 2021 el grupo revisó su "Política de Sostenibilidad", esta política representa el despliegue de nuestros compromisos y valores en campo de la Responsabilidad Social Empresarial, ya que GDES como grupo familiar pone el foco más allá de unos años, pensando en generaciones futuras.

En esta revisión, junto a algunas modificaciones menores, se incorporó a los dos compromisos clave ya existentes:

- La viabilidad económica de la empresa, simbolizada en la potenciación del crecimiento económico en los entornos en que actuamos, generando riqueza para todos los grupos de interés.
- El impacto social y medioambiental positivo de nuestras actividades en el marco de nuestra pertenencia al Pacto Mundial de Naciones Unidas con el fin de colaborar en la obtención de sus Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Un tercer compromiso clave:

- El respeto en todo momento de los principios de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, de las Convenciones Fundamentales de la OIT y de la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción.

Esta Política se complementa a su vez con Nuestra "Política de Gestión Integrada QHSE ",que fue revalidada en Diciembre 2021,sin cambios relevantes, y con nuestra "Estrategia de Cultura para la Seguridad", revalidada también en 2021 como documento rector que debe guiar todas nuestras actividades en la adopción de los rasgos de Cultura para la Seguridad definidos por la World Association of Nuclear Operators (WANO) y las recomendaciones del International Nuclear Safety Advisory Group (INSAG)-4.

Esta estrategia alcanza a todas las actividades emprendidas por GDES en su responsabilidad como proveedor de servicios para la industria en todo el mundo. Aplicando a todos nuestros servicios y a todas las funciones de nuestra Organización, siempre con la seguridad como nuestra primera prioridad. Esta estrategia contiene los siguientes compromisos:

- Implicación de los líderes de la Organización como ejemplo y apoyo de los valores de la organización
- Compromiso de todos los miembros de la Organización en asegurar fomento positivo de la seguridad y calidad a través de nuestra acción intencionada y reflexiva.
- Garantizar la protección de los trabajadores, el público y el medio ambiente frente a riesgos indebidos, alcanzando y manteniendo adecuadas condiciones de operación, evitando los accidentes y mitigando las posibles consecuencias de los mismos.
- Garantizar un alto nivel de seguridad y calidad en todos nuestros proyectos y servicios, promoviendo una sólida Cultura para la Seguridad compartida por toda nuestra cadena de suministro, que integre la seguridad y la calidad en todos los procesos.
- Transparencia y diálogo de alto nivel con las partes interesadas, tanto internas como externas, junto con un compromiso de mejora continua donde la revisión continúa y el intercambio de experiencias y lecciones aprendidas sea clave.

Gestión de Riesgos y Principio de Precaución

El Grupo aplica en todas sus actividades el Principio de Precaución, tanto en la planificación y ejecución de las operaciones, como en las actividades de desarrollo de nuevos servicios. De acuerdo a este principio cuando en el Análisis de Riesgos previo a cada una de estas actividades aparecen posibles resultados calificados como catastróficos, no se realiza la actividad sin aplicar medidas que eviten dicho resultado.

Ese Análisis de Riesgos se desarrolla de acuerdo con un procedimiento general basado en la norma ISO 31000 "Gestión del Riesgo. Directrices", y aplica la metodología de "Matriz de Consecuencia/Probabilidad", descrita en las sección B.29 de la Norma ISO31010 "Gestión de Riesgos. Técnicas de apreciación de Riesgos", e incluye:

- El análisis de riesgo para todos los proyectos, incluyendo:
  - Riesgos Operativos del proyecto (Temporales, Económicos y de Calidad)
  - Riesgos de Seguridad (Seguridad Nuclear/Industrial, Seguridad y Salud laboral, Protección radiológica, y Medio ambiente)

Cuando se trate de un proyecto que contemple diversas etapas, incluyendo I+D+i, diseño o ingeniería, a la hora de la identificación de riesgos, se consideran todas las etapas comprendidas en el proyecto, desde el estudio inicial del proyecto hasta las tareas de cierre, incluyendo la provisión del servicio en obra.

- La evaluación de los riesgos u oportunidades genéricos de carácter estratégico u operativo asociados a la actividad general del Grupo o de una Empresa, Línea de Negocio o Área de Servicios en particular.

Los riegos y oportunidades genéricos asociados al Grupo son evaluados por el Comité de Estrategia de forma anual, para 2021 se identificaron como oportunidades relevantes los elementos siguientes::

- Marco Regulatorio muy favorable a la energía Solar, llevando a la adquisición de una empresa en el ámbito de las instalaciones Fotovoltaicas.
- Posibilidad de establecer un modelo de innovación abierta, que implico el abandono de la formalidad de le certificación UNE 160002 por su rigidez, manteniendo de la misma únicamente loe elementos que aportan valor a nuestra actividad de Innovación.

Y como principales riesgos

- Impacto de la situación política en la industria nuclear con la continuidad de los planes de cierre en España
- No transmisión de nuestras capacidades reales. Si bien se constata que en 2021 se ha realizado una mejor selección de los trabajos, enfocándose en a actividades Core y potenciando las capacidades para llevar a cabo los mismos.

Evolución del Negocio

Durante 2021 el Grupo ha seguido potenciando su crecimiento en aquellas áreas de negocio mas rentables y alineadas con la estrategia de sostenibilidad que nos posiciona como referencia en servicios para las industrias de producción de energía "Carbon Free" (Nuclear y Renovables), apoyando a la transición energética y la lucha contra el cambio climático.

Fruto de esta estrategia ha sido la puesta en marcha de la empresa GDES Efficiency , centrada en el apoyo a las empresas proporcionando soluciones de ahorro y eficiencia energética (consultoría, aislamientos térmicos, asesoría de flotas eléctricas) , así como ingeniería e instalación de soluciones fotovoltaicas. Esta nueva empresa se ha originado a partir de la empresa de instalaciones solares Enespal Energía, recientemente adquirida, que ya disponía de presencia en el sector, junto con los recursos del área de eficiencia energética de GDES Innovation.

Durante 2021 se han continuado también desarrollando a partir de GDES xabet los servicios avanzados de Transformación Digital e Industria 4.0 , en la apuesta por servicios cada vez de mas valor añadido, esta línea de negocio ha multiplicado por 10 su facturación, representando ya el 2% de la cifra de negocio del grupo, con una muy buena rentabilidad.

Durante esta año ha seguido consolidándose también la apuesta por al internacionalización, se han ampliado los contratos de mantenimiento en centrales nucleares de Francia , donde ha seguido creciendo de forma notable la cifra de negocio hasta casi 19,5 M€ , lo que representa un crecimiento de más del 13% y se han obtenido contratos relevantes , en particular la adjudicación del suministro de los equipos de seguridad Borilain UMB para EDF. En UK se han obtenido los objetivos previstos, y en Suecia, México y Panamá han existido crecimientos. Todos estos resultados unidos al buen comportamiento en España han llevado a conseguir los objetivos de cifra de negocio previstos en nuestro Plan Estratégico para 2021.

El área de Servicios Nucleares ha tenido este año un comportamiento optimo aprovechando el impulso de las recargas en España , la consolidación de los proyectos en Francia y los nuevos proyectos del área de Protecciones Térmicas, como la adjudicación del contrato de mantenimiento anual de sellados protecciones pasivas contra el fuego en la CN Almaraz., alcanzado en total una cifra de negocio cercana a los 27M€ en el apoyo a esta tecnología de generación de energía libre de carbono.

En el área de Tratamiento de Superficies, en 2021 se ha finalizado con éxito los grandes contratos con ITER, manteniendo nuestra estructura en el emplazamiento para acometer otros contratos y trabajos, se han obtenido contratos adicionales de mantenimiento en CCNN francesas y se ha participado en proyectos emblemáticos de gran complejidad técnica como la inspección y reparación de superficies del edificio Ágora en Valencia. Pero es especialmente relevante en este área la potenciación, en línea con nuestra estrategia de sostenibilidad , de las sinergias con el área de renovables, en particular la participación en el proyecto de la gran central hidroeléctrica de Tamega en Portugal y el inicio de actividades en el sector eólico con el primer contrato para pintura de torres de aerogeneradores. Este área ha mantenido su contribución del 21% al volumen de negocio del Grupo.

Los servicios a renovables, en el área eólica, han tenido muy buen comportamiento en España y han seguido su expansión en Francia y otros mercados internacionales. En USA el comportamiento ha sido inferior al esperado por diversos impactos asociados a nuestros principales clientes, derivados temas relacionados con la crisis pandémica. Sin embargo a final de año ya se ha experimentado una notable recuperación y, pese a estar menor contribución del mercado norteamericano, la contribución de GDES Wind respecto a la cifra de negocio global se ha mantenido en el 27 %, similar a la del ejercicio anterior.

En el Área de desmantelamiento, se han consolidado de forma muy notable los trabajos en Suecia, consiguiéndose ya en este primer año, con una facturación de 1,13 M€, superar el objetivo de entrada establecido en el Plan Estratégico para nuevos mercados (1 M€), siendo además trabajos de gran complejidad técnica. Este año además de continuar los trabajos en Barsebäck , está previsto el inicio de las actividades en Oskarshamn. Así mismo tras el parón derivada de la pandemia se han reemprendido los trabajos en el centro del CEA en Marcoule (Francia) , donde se espera en 2022 la adjudicación de nuevos contratos.

Por ultimo cabe destacar el crecimiento continuado en el área de Logística, superando ya la cifra de venta de 9,5M€, con muy buenos resultados en México y Panamá, y siguiendo en España con los trabajos relacionados con gestión de residuos metálicos y economía circular. En particular es muy relevante la finalización de la puesta en marcha de la planta de tratamiento de residuos refractarios procedentes de acería y la obtención de la Autorización Ambiental Unificada para la misma, que permitirá en 2022 iniciar el proceso que de recuperación de metales , ladrillos refractarios y áridos para retorno a la cadena productiva.

Presencia Internacional 2021

Cifra de negocio 2021

Nota: Datos de empresas que consolidan con el Grupo. No incluye otras participadas

Valor generado y distribuido (M€)

	2021	2020
Valor económico directo generado (M€)	**84.489**	**67.245**
Importe neto de la cifra de negocio	84.038	66.537
Otros ingresos de explotación	231	152
Ingresos financieros	1	25
Resultados por enajenación de inmovilizado	-79	-56
Participación en beneficios sociedades	298	587
Valor económico distribuido (M€)	**81.359**	**65.057**
Valor económico retenido (M€)	**3.130**	**2.188**

Distribución entre los grupos de interés del Valor Generado (2021)

Empleados: Salarios, Costes Sociales y Formación; Proveedores: Compra de bienes y servicios; Accionistas: Creación de Valor para la empresa; Sociedad: Impuestos, Inversión social, Medioambiental, Otros: amortizaciones y gastos financieros.

Beneficios después de impuestos e impuestos pagados por país (€)

Subvenciones y bonificaciones recibidas (€)

Fiscalidad

Durante el año 2021 la organización ha adaptado su estrategia fiscal a la nueva estructura organizativa de responsabilidades que se implementó a finales de 2019 a partir del análisis estratégico por unidades de negocio y no por países. La estrategia fiscal es aprobada por el Consejo de Administración y se adapta a la legislación de cada país donde se opera, siendo supervisada por nuestra estructura de Compliance.

Calidad y Certificaciones

Dentro de su compromiso con la Excelencia en la Gestión, GDES une esfuerzos para desarrollar sus actividades de acuerdo con un Sistema Integrado de la Gestión para la Calidad, Medio Ambiente y Seguridad, desarrollado según directrices y requisitos de las Normas ISO 9001 ISO 14001 y ISO 45001.

Para el Grupo es fundamental la relación con el cliente a todos los niveles y asegurar su máxima satisfacción en todos los aspectos del servicio. Para ello desarrolla sus actividades conforme a un Sistema integrado de Gestión, mediante el cual se pretenden aprovechar las ventajas que aporta a la organización:

- Obtener internamente información objetiva y fiable de los procesos de la Organización.
- Detectar los puntos fuertes y las áreas de mejora, asegurando una eficaz, eficiente y segura Operación y Control de los Procesos.
- Orientar la empresa de cara al cliente y conseguir su fidelización.
- Potenciar la comunicación, participación, formación e información a todos los niveles.

	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	MASE	CEFRI	UNE73401	NT 85114
GD Energy Services, SAU	✓	✓	✓		✓	✓	
Revestimientos Anticorrosivos Industriales, SLU	✓	✓	✓		✓	✓	
GD Energy Services S.A.S.	✓	✓	✓		✓		✓
GDES Revanti S.A.S.	✓	✓	✓	✓	✓		✓
GD Energy Services Ltd	✓	✓	✓				
GDES WIND, S.L	✓	✓	✓				
GDES Nuclear S.A. de C.V.	✓						
Lainsa Corporate	✓						

Durante 2021 se ha seguido con el Plan de Implantación y triple certificación del sistema Integrado de Gestión, alcanzándose los siguientes niveles:

- 85 % de la cifra de negocio certificada según la Norma de Calidad ISO 9001
- 82 % de la cifra de negocio certificado según la Norma Ambiental ISO 14001
- 82 % de la cifra de negocio certificado según la Norma de Seguridad y Salud ISO 45001

Adicionalmente:

- La empresa GDES Revanti SAS (Francia) se encuentra certificada según el referencial común francés MASE-UIC de Seguridad , Salud y Medio Ambiente.
- Las empresas GD Energy Services SAU (España) y Revanti SLU (España) se encuentran homologadas según la Norma UNE 73401 de Garantía de Calidad para el Sector Nuclear Español.
- Las empresas GD Energy Services SAS (Francia) y GDES Revanti SAS (Francia), están homologadas según la Norma NT 85/114 de Garantía de Calidad para el Sector Nuclear Francés

- La empresa GD Energy Services SAS (Francia) esta cualificada de acuerdo a las especificaciones CAEAR para prestar servicios en el CEA francés.
- Las empresas GD Energy Services SAU (España), Revanti SLU (España), GD Energy Services SAU (Francia) y GDES Revanti SAS (Francia) están certificadas de acuerdo a la especificación francesa CEFRI de Radioprotección SPE-E-0400.

Los cambios más relevantes que afectaron al Sistema de Gestión en 2021 han sido los siguientes:

- Salida del Sistema de Gestión integrado y de la certificación de la empresa Innomerics.
- Incorporación en el certificado del Grupo De Evaluación de Suministradores de CCNN españolas del alcance de "servicios químicos".
- Puesta en Marcha definitiva dela aplicación de registro y seguimiento de los eventos de Mejora continua , incluyendo Acciones Correctivas e investigación de accidentes e incidentes.
- Finalización de la implantación del procedimiento de firmas digitales que implica la eliminación de los documentos originales en papel con firma manuscrita.

Mejora Continua y Optimización de Procesos

Durante 2021 y 2022 se va a continuar con la revisión de los elementos clave de cada proceso incluidos en el Mapa General de Procesos juntamente con los propietarios de cada proceso, focalizándose en los procesos de apoyo al negocio.

En particular desde el área Área corporativa Económico- Financiera se ha continuado con el proyecto de Fast Closing con el objetivo de transformar a la organización de GDES implicada en el proceso de cierre mensual, en una Organización Lean, enfocada hacia la Mejora Continua (generar un cambio en la organización, en todos los niveles, hacia la consecución de objetivos, digitalización y cumplimiento de estándares).

Durante 2021 se han revisado y sistematizado los objetivos relacionados con la Transformación Digital de la organización, fijando 8 proyectos clave para los cuales se ha establecido un responsable , se han calendarizado y se ha evaluado su coste.

Lucha Contra la Corrupción y Cumplimiento Socioeconómico

Durante 2021, el Grupo ha mantenido su compromiso en la lucha contra todas las formas de corrupción mediante tres ejes:

- Cumplimiento estricto de nuestro "Código Ético" supervisado por un Comité de Seguimiento para velar por su implantación efectiva. En 2021 se ha puesto en marcha la difusión de este código ético a nuestros proveedores clave, mediante la entrega del mismo y la inclusión del compromiso de su cumplimiento en el documento de requisitos QHSE que firman dichos suministradores para poder ser autorizados por nuestra organización.
- Mantenimiento de la política de compras, que realiza especial hincapié en este aspecto, asegurando en función de la naturaleza de la contratación, un número de al menos tres ofertas para cada uno de los servicios o suministros. La política de compras, así como el Código Ético de la sociedad establece la prohibición de remitir regalos a proveedores y /o clientes.
- Desarrollo del Plan de Prevención de Delitos Penales (PPD), que ha permitido evaluar el conjunto de nuestras empresas y operaciones respecto a riesgos relacionados con la corrupción. Para ello se ha designado un Agente de Compliance externo de la empresa Ecija Legal, para asegurar la independencia de todo el proceso de supervisión.

Durante los ejercicios de 2020 y 2021:

- No se han identificado ningún caso de corrupción. Ni incumplimientos de leyes o normativas en los ámbitos social y/o económico.
- No se han ejercitado acciones judiciales por competencia desleal, prácticas de trust y monopolio en ninguna sociedad del Grupo. Del mismo modo, no hay constancia de que se haya ejercido ninguna acción legal por cuestiones diferentes.
- No se han recibido reclamaciones de ningún trabajador, accionista, acreedor, y/o proveedor, en el año relacionadas con las prácticas laborales adoptadas en el Grupo.
- Ninguna sociedad del Grupo ha sido sancionada por las Autoridades Laborales por incumplimientos de la normativa aplicable.

Compromiso con la seguridad, integridad y sostenibilidad de las instalaciones del cliente

Durante 2021 GDES ha seguido aportando soluciones innovadoras para incrementar la seguridad y sostenibilidad de las instalaciones de nuestros clientes:

- Crecimiento del Área de Servicios de Protecciones Térmicas. Esta nueva área de servicios GDES establecida en 2019 con la introducción de nuevos productos homologados, tanto de Protecciones Pasivas como de Aislamientos Térmicos, ha seguido creciendo en 2021 con diversos proyectos en Centrales Nucleares españoles , tanto de diseño como de instalación, contribuyendo así a la mejora en la seguridad industrial contraincendios de las instalaciones de nuestros clientes.
- Nuestra área de innovación ha continuado trabajando en desarrollos relacionados con la mejora de seguridad para nuestros clientes , como la optimización y ampliación del servicio Vigía para control y protección ante la entrada de materiales extraños en zonas FME, o el proyecto SIRO de inspección robotizada del interior de los alternadores de generadores eléctricos, que proporciona mejoras de seguridad y ergonomía en esta operación.
- Autorización de la planta de transferencia de residuos para el servicio de recuperación metálica en Acerinox. Este nuevo servicio se ha diseñado bajo el concepto de economía circular, cuyo objetivo es que el valor de los productos, los materiales y los recursos se mantenga en la economía durante el mayor tiempo posible y que se reduzca al mínimo la generación de residuos. Como propuesta de valor, además de mejorar el proceso productivo de recuperación de metales del residuo de ladrillo refractario que se produce después de la fundición de la chatarra, GDES implementa la economía circular como concepto, utilizando los áridos y ladrillos, que anteriormente se gestionaban como residuo, como materia prima en otras industrias (fabricación de prefabricados de hormigón en seco, construcción de carreteras…) de tal forma que se reduce la cantidad de residuos totales generados.

Desde 2012 GDES lleva desarrollando su programa de Cultura para la Seguridad y Reducción del Error (RedEr) en diversas centrales nucleares españolas, siendo el primer contratista del sector en España que apostó por tener un programa propio. Durante 2021 el programa RedEr continuó su proceso de expansión con el objetivo de estar implantado en todos los centros de trabajo de GDES.

Con esta iniciativa GDES pretende eliminar los riesgos asociados a nuestro trabajo, garantizar la excelencia en el servicio prestado y lograr la siniestralidad laboral a cero en todas nuestras actuaciones.

Dentro de las iniciativas que llevan a cabo se incluyen; campañas de comunicación y formación, mensajes diarios de seguridad, sesiones de reflexión para la preparación de trabajos denominadas “Las 5 preguntas” y observaciones-coaching en campo por parte de mandos, técnicos y directivos.

Los objetivos de este proyecto son:

- Fomentar aún más entre el personal la Cultura de Seguridad.
- Incrementar la presencia en obra de nuestro personal supervisor a todos los niveles.
- Establecer unas herramientas de trabajo que permitan minimizar la posibilidad de errores en nuestro trabajo.
- Asegurar la comunicación de las incidencias que afectan a nuestro trabajo y aplicar soluciones para que no se repitan.

Este tipo de programas es muy valorado por nuestros clientes, que desean que nos alineemos con sus propios programas de cultura de seguridad y con las estrategias de los reguladores como el CSN.

Durante 2021 se ha continuado con la expansiónprogresiva la filosofía SAFETY II en nuestros equipos de trabajo. Un nuevo enfoque de la seguridad, positiva y colaborativa, centrada en lo que se hace bien y aquello que logra mantener la siniestralidad laboral a cero. SAFETY II supone una metodología de trabajo complementaria al programa RedER que pone el foco en las buenas prácticas a 3 niveles: Seguridad Industrial, Prevención de Riesgos Laborales y Factor Humano. Estas buenas prácticas son consensuadas por el propio equipo de trabajo que establece un compromiso con su mantenimiento y el seguimiento de su cumplimiento, durante todo el proyecto, por parte de cada uno de sus miembros.

La implantación de esta metodología supone un cambio de paradigma en el que no solo se habla del “error humano” sino también del “acierto humano”. El objetivo es la puesta en valor de los comportamientos positivos del día a día que demuestran actitudes seguras y enfatizan una aproximación positiva sobre el abordaje de la Seguridad. Esta iniciativa se

ha desplegado durante 2021 en la central Nuclear de Vandellos II y los centros de trabajo de nuestro cliente CEPSA en el campo de Gibraltar. Para 2022 esta prevista la expansión a la Central Nuclear de Ascó y al centro de trabajo de nuestro cliente CEPSA en Huelva.

En 2021 no se han identificado casos de incumplimiento asociados a nuestros servicios que pudieran afectar a la seguridad en las instalaciones de nuestros clientes , ni impactar negativamente en la seguridad y salud del personal trabajador o visitante de esas instalaciones.

Privacidad y protección de datos

Durante 2021 se ha continuado con las mejoras relacionadas con nuestro Sistema de Gestión de Datos al nuevo Reglamento de General de Protección de Datos (RGPD) europeo. Entre otras acciones se han efectuado:

- Revisión del procedimiento de Notificación y Gestión de Incidencias de Protección de Datos para ajustarlo a la nueva herramienta de registro y de seguimiento utilizada.
- La revisión y mejora del "Registro de Actividades de Tratamiento"
- La revisión y actualización del listado de responsables de Seguridad de Datos designados en cada emplazamiento de la organización.
- Revisión y mejora de otros aspectos como la cesión de datos entre empresas del grupo
- Revisión de elementos asociados a páginas WEB (cookies, recogida de información).
- Sesiones de formación impartidas por nuestro Data Protección Officer (DPO) para todos los responsables de Seguridad de Datos de la organización.

En 2021 únicamente se identificó una brecha de seguridad en relación con protección de datos, que fue evaluada por parte de nuestro DPO de acuerdo con los criterios fijados por la AEPD y el GT29, calificándose como de "Riesgo Limitado", no requiriendo por tanto comunicación externa a la AEPD, ni a otros posibles interesados.

Este incidente no tuvo relación o afecto a la confidencialidad de datos cedidos por nuestros clientes.

Cadena de Suministro

Las empresas de nuestro Grupo son empresas de servicios, que basan sus actividades en la mano de obra de los colaboradores y en la aplicación de tecnología para la prestación de estos servicios, no existiendo procesos de fabricación o incorporación de materias primas.

Así mismo, la mayor parte de nuestra cifra de negocio se realiza con contratos en las propias instalaciones del cliente o utilizando materias primas suministradas por el propio cliente.

Nuestros proveedores más relevantes son empresas de servicios puras, y el suministro se encuentra atomizado entre gran cantidad de pequeños proveedores locales.

Dentro del cuestionario de homologación inicial de nuestros proveedores se incluyen la evaluación de su enfoque respecto a los aspectos relacionados con sostenibilidad y responsabilidad social.

HITOS

- **GDES EJECUTA SU PRIMER CONTRATO DE PINTURA DE TORRES EN EL SECTOR EÓLICO**

  Gracias a la colaboración entre **GDES Wind** y **GDES Revanti**, hemos conseguido, la contratación para un nuevo servicio de pintura y aplicación de revestimientos para el sector eólico. En concreto y como socios de la empresa de camiones grúa y plataformas elevadoras Transgruma, GDES ha sido contratada por Acciona para la reparación de los revestimientos y el pintado de torres eólicas (de 40-45 m de altura) en España.

  Se trata, además, de una actividad creciente e incipiente en el sector eólico en el que no se han realizado prácticamente intervenciones de este tipo; pero debido al envejecimiento de los parques eólicos ya instalados, se prevé un alto crecimiento de su demanda en los próximos años.

- **GDES COMIENZA LAS OBRAS DE REHABILITACIÓN DEL REVESTIMIENTO DE ACABADO DEL SISTEMA INTUMESCENTE DE LA ESTRUCTURA METÁLICA EN EL ÁGORA DE LA CIUTAT DE LES ARTS Y LES CIÈNCIES**

  La **Ciudad de las Artes y las Ciencias (CAC, S.A.)** adjudicó a **GDES** en febrero de 2021 el contrato para los trabajos de rehabilitación del revestimiento de acabado del sistema intumescente de la estructura metálica del **edificio monumental del Ágora** de Valencia. El edificio, obra del arquitecto Santiago Calatrava, es una gran cubierta metálica de planta similar a una elipse y cuya estructura principal está compuesta por 98 pórticos en ambas fachadas. Los trabajos, con un plazo de ejecución de diez meses, se centran en la parte interior de la estructura principal e incluyen la **inspección y rehabilitación** del sistema de revestimiento intumescente.

- **METALIZACIÓN DE EQUIPOS GSS (MSR) EN CN BUGEY**

  GDES Revanti France ha realizado en el primer trimestre de 2021 un nuevo y amplio servicio de metalización en el interior de 4 Intercambiadores de calor (GSS/MSR) Y 3 BA (depósitos de purga) de la Unidad 4 de la Central Nuclear de Bugey (Francia).

  La metalización realizada por GDES sobre la superficie interna de los GSS/MSR les ha dotado de una capa protectora para decelerar el proceso natural de erosión-corrosión de este tipo de equipos. El objetivo es impedir este proceso de degradación y alargar su la vida útil, evitando una reparación mucho más costosa o incluso la posibilidad de tener que sustituir estos sistemas. Destaca ante todo la singularidad de este proyecto de Metalización. **En 2018 GDES fue la primera empresa logró ejecutar una intervención de Metalización de este tipo en la industria nuclear francesa.**

- **LA UTPR DE GDES OBTIENE LA AUTORIZACIÓN EXPRESA DEL CSN PARA EL CONTROL Y RECUPERACIÓN DE FUENTES HUÉRFANAS**

Nuestra UTPR ha sido **una de las primeras en España en conseguir esta autorización** exigida por el Real Decreto 451/2020 **(control y recuperación de fuentes radiactivas huérfanas).**

La aprobación de este Real Decreto en marzo de 2020 supuso la creación y demanda de una nueva autorización específica en el ámbito de las fuentes huérfanas para todo el territorio español. GDES ha conseguido que su UTPR sea una de las primeras de España en obtenerla. Un reconocimiento más a la excelencia de nuestra Unidad Técnica de Protección Radiológica.

- **ADJUDICACIÓN DEL CONTRATO DE MANTENIMIENTO ANUAL DE SELLADOS Y PROTECCIONES PASIVAS CONTRA EL FUEGO EN LA CENTRAL NUCLEAR DE ALMARAZ**

Con este nuevo contrato, **nuestra actividad en Protecciones Térmicas está presente de forma permanente en 3 grupos de los 7 activos en España**. GDES consolida así su presencia como proveedor de referencia en protecciones pasivas contra el fuego y sellado de penetraciones en el Parque Nuclear Español, con una alta previsión de crecimiento ya que actualmente ofrece servicios llave en mano a Grupo ANAV (Asociación Nuclear Ascó Vandellós) además de realizar para este cliente ensayos de homologación de sistemas de sellado y protecciones pasivas en base a la normativa vigente.

- **GDES WIND OBTIENE LA CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL GWO BLADE REPAIR**

GDES Wind alcanza la Certificación **GWO (Global Wind Organization)** para impartir la formación Blade Repair GWO, formación en reparación de palas bajo su sello de calidad en colaboración con la empresa Seganosa. Una alianza en la que se une la experiencia en formación de Seganosa con la experiencia en palas de **GDES Wind** y las capacidades de sus instalaciones.

Para **Carlos Bermúdez,** Director de la UN eólica de GDES, alcanzar esta certificación **"refuerza nuestra posición como expertos en la reparación de materiales compuestos** y nos permite especializar, reciclar y certificar ágilmente a nuestros equipos dotando de mayor valor añadido nuestros servicios en materia de **Calidad y Seguridad.** Una mejora no solo para nuestros clientes, sino también para los trabajadores de **GDES Wind.".**

- **GDES CONSOLIDA SU PRESENCIA EN ASCÓ-VANDELLÓS CON NUEVOS CONTRATOS**

GDES ha resultado adjudicataria de los servicios de 'Limpieza industrial, descontaminación e inspección y montaje de andamios' para C.N. Vandellós II. Estos servicios implicarán la incorporación de más de 60 profesionales en GDES S.A.U. para dar respuesta a un amplísimo alcance que incluye labores de descontaminación tanto en operación normal como en periodos de recarga, servicios de mantenimiento de equipos, componentes y edificios, monitorización y control FME, servicios de inspección, diseño y montaje de andamios, entre otros… Con una duración prevista de hasta 3 años y que consolidan el liderazgo de GDES en servicios de apoyo a Operación y Mantenimiento en España.

- **GRUPO UVESCO CONFÍA A XABET (GDES) SU NUEVO PLAN DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL.**

La empresa valenciana GDES reforzó su estrategia en el ámbito tecnológico con la entrada en la compañía de soluciones digitales xabet en noviembre de 2020. Esta operación, que reforzó el plan de negocio de GDES, permitió al grupo ampliar su ámbito de negocio al incorporar un servicio complementario a su actividad en el sector energético, diversificando los sectores en los que trabaja y poniendo el foco en la digitalización, el tratamiento inteligente de datos y la transformación del dato en rentabilidad.

- **XABET LANZA "TRANSFORMACIÓN DIGITAL IEX" ALINEANDO ESTRATEGIA, CULTURA Y TECNOLOGÍA..**

La consultora ieTeam y la digital **xabet** han firmado una alianza para complementar los servicios que ofrecen ambas integrando la definición de la estrategia de la empresa con la digitalización. ieTeam gana un socio colaborador en el ámbito de la transformación digital y la tecnología y xabet gana un socio colaborador en la estrategia y desarrollo de personas, todos ellos aspectos que los proyectos transformadores necesitan con frecuencia. Diseño y puesta en marcha de una hoja de ruta de **Transformación Digital** para la empresa, impulsando la **Industria 4.0** de forma gradual e integrada en todas las áreas, alineando los tres principales ejes en este proceso: **estrategia, cultura y tecnología.**

5 La gestión del talento

Políticas

La política de recursos humanos del Grupo, en línea con la misión, visión y valores se asienta en la apuesta por el talento, a través del desarrollo de las siguientes áreas:

- Reclutamiento y Selección
- Plan de Carrera
- Capacitación
- Comunicación

Así mismo nuestra Política Integrada de Gestión incluye el siguiente compromiso respecto al área de personas:

- Informar, formar y motivar al personal para conseguir la mejora continua de los procesos y su orientación a la satisfacción de los clientes y del propio personal.
- Eliminar la siniestralidad laboral, protegiendo la salud e integridad del personal, mediante la identificación, evaluación y control de los riesgos asociados a cada proceso. Este compromiso incluye la lucha contra las adicciones en el lugar de trabajo y el objetivo de mantener la exposición a RI tan baja como sea posible.

INDICADORES CLAVE

4,37%
tasa de absentismo

63,27%
contratos permanentes

2,10%
índice de rotación

Distribución de la plantilla

La plantilla de las empresas que forman parte de esta memoria está formada por un equipo de más de 900 profesionales. A continuación, se detallan los principales indicadores (en aquellos casos en que ha resultado posible esta información se desglosa por género):

Plantilla por áreas geográficas

La plantilla está distribuida por áreas geográficas, siendo España, durante este año, la zona geográfica que engloba prácticamente al 74% de la plantilla del Grupo, mientras que en 2020, englobaba el 70%.

Plantilla según las categorías profesionales

Teniendo en cuenta que la actividad principal del Grupo es la oferta de servicios a los distintos clientes, podemos observar que la composición de su plantilla está focalizada principalmente en operarios altamente cualificados, los cuales representan un 76% de la plantilla del Grupo en el ejercicio 2021, mientras que en 2020, representaban el 77%. Esta distribución se mantiene constante entre los diferentes países en los que el Grupo está presente.

Pirámide de edad (datos absolutos)

La edad media del personal del Grupo en el año 2021 se sitúa en los 41 años de promedio, mientras que en el año 2020 se situó en los 40 años, pudiendo observarse gráficamente esta distribución mediante la siguiente pirámide de edad.

País	Edad media	
	2021	2020
España	41,7	41,0
Francia	41,0	42,3
Panamá	28,7	29,8
México	33,2	32,8
USA	35,2	39,0
Reino Unido	44,7.0	42,6

Distribución por género

Tanto en 2021 como en el ejercicio anterior, el porcentaje de hombres sobre mujeres en el Grupo es del 85%, siendo la composición de la plantilla, con un número mucho mayor de hombres en posiciones de menor responsabilidad. Para comprender la existencia de esta desigualdad en la composición de nuestra plantilla, han de tenerse en cuenta diversos factores, entre ellos el carácter industrial de la Compañía y el tipo de servicios que el Grupo ofrece al cliente, en el área nuclear, eólica y de instalaciones eléctricas, donde la diversidad de genero se ve afectada por factores culturales y sociodemográficos históricos (por ejemplo, menor

número de mujeres que accedían históricamente a estudios de formación profesional de grado medio o superior, o equivalente, de especialización técnica, etc.), lo que se traduce en una mayor antigüedad media de los hombres frente a las mujeres.

Asimismo, el 12% del porcentaje de mujeres se centra en personal directivo, técnico administrativo que supervisa y da soporte a la ejecución de los servicios.

Dada la casuística de los servicios del Grupo esta distribución se mantiene estable en los diferentes países en los que el Grupo opera.

Plantilla por tipología de contrato

Uno de los intereses por parte del Grupo es contribuir a la sociedad a través de la estabilidad en el empleo, por ello, el Grupo cuenta con más del 63% de la plantilla con contrato laboral de carácter permanente.

Esta política se mantiene de manera estable en todos los países en los que el Grupo está presente tal y como muestra la siguiente tabla:

	Contratación permanente		Contratación temporal	
	2021	2020	2021	2020
España	59%	71%	41%	56%
Francia	98%	22%	2%	0%
Panamá	100%	2%	100%	0%
México	100%	4%	100%	0%
USA	7%	1%	93%	21%
Reino Unido	100%	0%	0%	23%

A modo de ejemplo, indicamos la distribución del personal por tipo de contrato y género en España:

	Contratación permanente		Contratación temporal	
	2021	2020	2021	2020
Hombres	82%	58%	88%	42%
Mujeres	118%	73%	12%	27%

La contratación temporal es una modalidad contractual que facilita la posibilidad de adaptar la plantilla al desarrollo de proyectos específicos para el cliente, cuyo núcleo es preciso en la actividad del Grupo, por lo que, en ocasiones, es esencial recurrir a la misma.

En aquellos casos en los que es necesario colaborar con proveedores externos, habitualmente se trabaja con empresas consolidadas en el mercado con el fin de asegurar una mayor calidad del servicio recibido, siendo irrelevante la escasa colaboración con trabajadores autónomos.

Tasa de absentismo

Este año la tasa de absentismo del Grupo se sitúa en un 4,37%, mientras que en 2020 se situó por debajo del 3%, aspecto este clave al tratarse de un Grupo que presta servicios al cliente.

	Índice de absentismo	
	2021	2020
España	4,17%	5%
Francia	7,48%	5%
Panamá	0,00%	1%
México	0,69%	0%
USA	1,02%	1%
Reino Unido	1,41%	1%

Antigüedad

En 2021, la antigüedad del personal del Grupo se sitúa en más de 5 años de promedio, manteniendo el dato de 2020. A continuación, se detalla la antigüedad media por cada uno de los países.

	Antigüedad Media	
	2021	2020
España	6	3,80
Francia	5,11	4,43
Panamá	4,5	3,52
México	3,3	2,80
USA	1,27	12,84
Reino Unido	7,8	6,92

En cuanto a la distribución por antigüedad y el género, la siguiente pirámide muestra a título gráfico la misma:

Nota clave: A pesar de que el Grupo lleva operando en sus principales clientes más de 30 años, la antigüedad de la plantilla se ve atenuada por el impacto del personal eventual recurrente contratado para llevar a cabo proyectos puntuales tales como recargas de combustible o intervenciones.

Los despidos que han tenido lugar en el ejercicio 2021 se desglosan como sigue a continuación, en comparación con el ejercicio 2020:

	Hombre		Mujer		Total	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Francia	3	1	0	0	3	1
España	14	9	5	2	19	11
Reino Unido	0	0	0	1	0	1

Formación

El Grupo elabora anualmente unos planes de formación que permiten planificar las necesidades de formación de todos los empleados con el fin de garantizar que estos cuentan con las capacitaciones y habilitaciones necesarias para desarrollar los servicios al cliente de la manera más optima.

Durante el ejercicio 2021, se han realizado más de 69.774 horas de formación para el personal del Grupo, lo que supone un promedio de 67 horas por empleado/año, incrementando con ello el número de horas de formación por empleado respecto al ejercicio 2020.

Se destaca la capacitación principalmente en las siguientes áreas:

- Calidad, medioambiente y prevención de riesgos laborales.
- Capacitación y reentrenamiento en aspectos de protección radiológica.
- Capacitación técnica, entre otros aspectos relacionados con las actividades principales del Grupo y los servicios ofrecidos al cliente.
- Cultura organizacional.

Durante este ejercicio 2021, la distribución por género se establece en un 12% de mujeres, frente al 20% del ejercicio 2020, y un 80,8% de hombres, 80% el año anterior, dado que de las formaciones principales que se han llevado a cabo destaca la capacitación técnica para el desarrollo de actividades técnicas de ejecución en las instalaciones del cliente.

Compromiso con los Derechos Humanos

Como prueba del compromiso del Grupo con los Derechos Humanos, cabe señalar que el mismo esta adherido al Pacto Mundial de los Derechos Humanos desde el año 2009. De este modo, dentro del compromiso para la defensa de los Derechos Humanos en su ámbito de actuación, el Grupo ha realizado un diagnóstico al respecto, como viene realizando anualmente, con las siguientes conclusiones:

- El riesgo de la empresa con respecto a la no colaboración en el respeto y defensa de los derechos Humanos, el trabajo forzoso y el trabajo infantil (Principios 1, 2, 4 y 5 del Pacto Mundial) no es relevante ya que la mayoría de las actividades del Grupo se realizan en países donde el grado de conciencia respecto a estos aspectos es máximo. El posible riesgo en México y Panamá se minimiza por el hecho de trabajar en instalaciones de grandes clientes del sector energético concienciados al máximo con estos temas.
- Respecto a los riesgos de no respeto a la libre asociación/negociación colectiva y la no discriminación (Principios 3 y 6 del Pacto Mundial) sí que podría existir un riesgo limitado, pero que se reduce con la implementación de políticas y acciones determinados en este informe.

Para garantizar el cumplimiento de los derechos humanos en aquellos países en los que el Grupo opera, éste ha desarrollado una política de Compliance a nivel global que analiza y evalúa periódicamente los riesgos inherentes a la actividad y establece medidas para garantizar, entre otros aspectos, el cumplimiento de los derechos humanos.

Durante 2021 al igual que 2020, GDES no ha tenido constancia de ninguna queja referida al incumplimiento de los derechos humanos a través de los canales formales que están establecidos, tales como el corner/buzón del empleado, intranet, página web externa, entre otros medios.

Estos canales se mantienen activos en la actualidad, y seguirán manteniéndose en el futuro, para monitorizar los posibles incumplimientos en esta materia.

A continuación, pasan a exponerse nuestro compromiso con los Derechos Humanos, entre los que destacan:

Compromiso contra el trabajo infantil

El Grupo opera en sectores donde el trabajo con personal menor de edad, jóvenes expuestos a trabajos con riesgos, así como el trabajo forzoso está regulado por la legislación de cada uno de los países y de las actividades y centros donde se desarrollan los distintos proyectos.

No obstante, en Panamá y en México donde este riesgo podría presentarse en mayor medida por las diferencias en torno a la legislación vigente, el Grupo cuenta con procedimientos internos donde tanto a través del proceso de reclutamiento y selección del personal como del control documental y el contraste de información, se reduce la posibilidad de que esta situación se produzca.

Adicionalmente, los clientes del Grupo solicitan información detallada de estos aspectos a través de solicitud de información o la adhesión a sus propios códigos éticos o protocolos internos.

Prácticas de seguridad

El Grupo lleva a cabo sus servicios principalmente en las instalaciones del cliente, quien es el responsable de contar con los servicios de seguridad necesarios para garantizar la seguridad del personal y de las instalaciones.

En países como Panamá y México en los que el Grupo opera con en sus propias instalaciones, principalmente almacenes logísticos, se cuenta con un servicio de seguridad externa que cuenta con todas las capacitaciones para el desarrollo de las actividades de seguridad.

Derechos del personal indígena

GDES lleva a cabo sus actividades principalmente en Europa. No obstante, en países como México y Panamá en el que existen comunidades indígenas no se ha reportado ningún incidente.

El 100% de los servicios desarrollados por GDES, como ya se ha señalado anteriormente, se desarrollan en las instalaciones del cliente, ubicadas principalmente en medios rurales. Esta situación potencia la vinculación del Grupo con la sociedad local a través de la contratación preferente de personal de la zona con las cualificaciones y formaciones necesarias, la compra de materiales y equipos locales frente a proveedores globales, etc

Relaciones Trabajador-Empresa. Libertad de afiliación y negociación Colectiva

El Código Ético de GDES señala el respeto por la libertad de afiliación política de la propia entidad, así como de todos los empleados que forman parte de ella. Este aspecto garantiza que, durante el año 2021 al igual que en 2020, el Grupo no haya llevado a cabo contribuciones de carácter monetario o no monetario a entidades o causas de carácter político.

En aquellos países en los que hay convenios colectivos aplicables, el 100% de empleados de cada sociedad se encuentran adscritos a los mismos.

Todas las sociedades del Grupo respetan los períodos mínimos de preaviso establecidos en la normativa vigente en cada país, para informar y/o adoptar medidas laborales.

En caso de adoptar medidas derivadas de cambios organizativos significativos a los empleados del grupo, se respetan los periodos mínimos de preaviso establecidos en la legislación vigente de cada país; con carácter general, 15 días. Del mismo modo, los acuerdos colectivos suscritos se remiten a las citadas disposiciones legales.

En todo caso, el Grupo mantiene un contacto fluido con los sindicatos, representantes legales de los trabajadores, así como con los trabajadores; optando, en la medida de lo posible, por acudir a la negociación colectiva y a la mediación.

La mayor parte de los centros de trabajo del Grupo cuenta con representación legal de los trabajadores, cuya participación es significativamente amplía, siendo un aspecto muy importante para el Grupo mantener y potenciar esta relación.

Durante 2021 no se han identificado operaciones o proveedores en que los derechos de los trabajadores a ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva puedan infringirse o corran riesgo significativo. No ha sido necesario, en consecuencia, adoptar por parte de la organización medidas particulares destinadas a apoyar este derecho.

En España, el Grupo cuenta con el Comité de Seguridad y Salud, un órgano paritario que se renueva cada cuatro años junto con las elecciones sindicales y está compuesto por dos representantes por parte de la empresa y dos Delegados de Prevención.

Se realizan reuniones trimestrales, en las cuales participan los integrantes del Comité más una serie de invitados, como puede ser Técnicos de Prevención y el Servicio de Prevención Mancomunado de GD, con el objetivo de establecer una vía de comunicación directa, en la que se tratan aspectos de seguridad y salud de los trabajadores y se establecen y se realiza un seguimiento de los planes de acción definidos.

Comunicación interna

Las empresas del Grupo implicadas en la presente memoria cuentan con varios canales de comunicación, que pretenden fomentar tanto la comunicación ascendente como descendente de todos los empleados, intentando superar las barreras de dispersión geográfica existentes actualmente en el desarrollo de las distintas actividades.

Estos canales son los siguientes:

- **Intranet corporativa:** Canal a partir del que se fomenta la comunicación descendente del Grupo. Aquellas personas que en la actualidad no tiene acceso a esta plataforma, obtiene dicha información a través de sus responsables directos en las reuniones periódicas que se realizan o bien a través del tablón de anuncios o de los respectivos representantes de los trabajadores, si es el caso. Como acción específica de 2019-20-21 se ha renovado este canal convirtiéndolo en un canal de comunicación multidireccional en el que los empleados también pueden publicar y expresar sus opiniones, compartir contenidos e información de interés en un entorno más atractivo, accesible y seguro.
- **Intranet 2018**

- **Intranet 2021**

Esta nueva intranet no solo presenta un diseño renovado, sino que está concebida para facilitar el acceso a la información más actualizada, simplificar las comunicaciones y crecer del mismo modo que nuestro Grupo; con el objetivo de centralizar todos los accesos a las aplicaciones y documentos corporativos. Tras su implantación a finales de 2019 se continuó en 2021 con la creación de sites específicos para los departamentos y centros de trabajo, se utilizó como canal documental para todas las acciones preventivas frente a la Covid-19 y se utilizó como soporte para aunar las nuevas herramientas de la organización como por ejemplo Rydoo, Power BI o el nuevo ERP de la organización.

La nueva intranet se ha desarrollado dentro de Office 365 y a partir de 2019 forma parte de todas las aplicaciones de las cuales disponen los trabajadores de GDES por licencia en el entorno en office.com. Eso la convierte en más accesible y segura. El objetivo es que todos los documentos que en ella se encuentran sean actualizados a tiempo real por los diferentes departamentos corporativos poniéndolos a disposición directa de todos los empleados deslocalizados.

En la imagen pueden ver cómo, por ejemplo, la nueva intranet permitió hacer accesibles de forma permanente e inmediata los protocolos, vídeos e información clave para la difusión de los cambios de protocolo por COVID-19 acontecidos en 2021, con distinciones por centro de trabajo (en la imagen información para Sede Central). .

Esta intranet es además 'responsive' y permite su acceso seguro y manejable desde cualquier teléfono móvil y tablet mediante una autentificación interna de seguridad.

- **Espacio dedicado a la Ciberseguridad**

Mención a parte merece la creación de un espacio específico dedicado a la Ciberseguridad a disposición de los empleados y empleadas de GDES.

La nueva intranet de GDES nos permitió crear en tiempo record un alojamiento accesible a todo el personal en situación de teletrabajo o deslocalizada un repositorio e-learing, con FAQ's en ciberseguridad, video formaciones y contactos para casos de emergencia.

Este espacio se dinamizó con campañas específicas de comunicación, impacto y soporte como un Hackeo simulado a todos los trabajadores, distribución de merchandising o la puesta en marcha de una página de inicio con mensajes dirigidos en todas las CPU de la organización.

- **Boletín Trimestral y "Córner del Empleado":** Para reforzar la transmisión de información con el personal de obra (sin acceso a equipos informáticos) se ha continuado con la implantación de los espacios repositorio para la información corporativa del Grupo por todos los nuevos centros de trabajo de la organización (Centros Logísticos de Ascó - Vandellós y nuevos emplazamientos en Francia). En estos puntos de comunicación GDES a los que hemos llamado 'Córner del Empleado' todo el personal tiene a su disposición un manual de bienvenida para nuevas incorporaciones, un boletín interno trimestral con la actualidad más relevante de la empresa, un buzón de sugerencias destinado a recoger de forma directa las opiniones e impresiones de los empleados y documentos clave como: El Código Ético de GDES, Boletines trimestrales con información de la empresa (implantados en 2019 en Reino Unido y Francia) o el resumen de Los Compromisos GDES. Además, el 'Córner del Empleado' ha sido integrado en el plan RedEr de Cultura para la Seguridad de GDES e incluye la acción 'Mensaje de Seguridad Semanal'. Cartelería que se renueva semana a semana con mensajes destinados a reducir el error humano, garantizar la seguridad y mejorar la calidad.

- **Implantación Microsoft Dynamics 365, Power BI, Pipeline, Sharepoints departamentales:** Continuidad en la implantación de nuevas herramientas de Transformación digital y Trabajo Colaborativo dentro del compromiso con la Innovación de nuestra empresa. El objetivo es sacar mayor potencial a las herramientas y documentación que disponemos, mejorar

la comunicación y productividad del personal técnico y administrativo y eliminar las barreras geográficas entre los equipos de trabajo; mejorando a través de la digitalización los servicios de soporte clave, la toma de decisión y la comunicación interdepartamental en nuestro Grupo.

Además, a través de esta implantación, sembramos las bases para próximos desarrollos e integraciones de futuras aplicaciones de autogestión para los empleados derivadas del nuevo ERP (aplicación a partir de 2020) de GDES (acceso directo a nóminas, control de asistencia, calendarios interdepartamentales, Power BI...).

- Tómate un café.. en GDES y Data meetup en xabet

  Aprovechando las soluciones de comunicación remota que nos ofrece la suite Office 365 ambas organizaciones han puesto en marcha encuentros digitales breves y de todos con todos, para hablar de innovación, nuevos proyectos y, en definitiva, compartir conocimiento.

  No hay mejor síntoma de buena cultura de innovación que el éxito de este tipo de movimientos de forma natural para compartir, encontramos y fomentar el espíritu de equipo.

- Campaña Compromisos:

  Para la correcta transmisión de la Cultura y Valores de nuestra empresa, GDES, se continuó en 2021 con la Campaña Compromisos dedicando el **año al compromiso de la Excelencia. .**

  2021 Año de la Excelencia – Excelentes también en Ciberseguridad

  En el Año de la Excelencia pusimos el foco en la seguridad y la digitalización a través de una intensa campaña de comunicación interna para crear conciencia y crear una Cultura Para la Ciberseguridad que complete la Seguridad Laboral y la Prevención de Riesgos Laborales en todos los ámbitos actuales.

  Una campaña construida sobre tres patas: Información, Formación e Impacto

Estudio interno de madurez digital

En el año de la Excelencia buscamos mejorar en todos los aspectos posibles y uno, sin duda, es la Cultura Digital del Grupo. Para ello, contamos con la colaboración de nuestros nuevos compañeros de **xabet** y un primer paso será analizar en qué punto de Madurez Digital estamos. Para

ello **xabet** ha preparado el proyecto **DMI (Digital Maturity Index)** El objetivo de este proyecto fue diagnosticar el Índice de Madurez Digital de las Unidades de Negocio de GDES y sus Servicios Corporativos.

Estas iniciativas se suman a otro de los valores intrínsecos en nuestros compromisos, como es el de la **solidaridad,** expresada en colaboraciones que actualmente presta GDES España con Save the Children, y Casa Caridad a través de donaciones y nuestra colaboración con Fundación Prodis a través de GDES Wind con el fin de incorporar a personas discapacitadas en el mercado laboral.

Además se ha seguido con la política de Integración de la comunicación interna de los compromisos en documentos oficiales y comunicados con el fin de que estos formen parte del lenguaje interno y la toma de decisiones.

- Impulso de nuestra Red Social Corporativa Yammer

  En 2021 comenzó un ambicioso proyecto interno para la dinamización de la red social corporativa Yammer y su ampliación al personal de obra en 2022.

  2021 se convirtió en el año en el que se iniciaron nuevas estructuras de contenidos y dinamizaciones periódicas basadas en:

  - La difusión desde RRHH de información de interés para los empleados como publicación de ofertas de empleo.
  - La difusión desde Tenologías de la Información de Píldoras informativas con consejos y utilidades.
  - La difusión desde Organización, QHSE y Dep. de Organización de mensajes vinculados a los ODS de Naciones Unidas y la actividad del Grupo teniendo a las personas como protagonistas.

Diversidad, Igualdad de Oportunidades y No discriminación

- Diversidad:

  En lo referente a la Integración de las personas con discapacidad GD Energy Services SAU y Revestimientos Anticorrosivos Industriales como empresas con más de 50 empleados cuenta con la obligación de fijar la cuota de reserva del 2% a favor de los trabajadores con discapacidad en empresas de cincuenta o más trabajadores, regulada en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril (B.O.E. de 20 de abril) con fecha 19/07/2007 y una vigencia de tres años a partir de la mencionada fecha.

  En 2021 la empresa Revestimientos Anticorrosivos Industriales cumplió con la cuota de reserva, en consecuencia, no ha sido necesaria la adopción de medidas alternativas..

  Con base a este planteamiento, la evolución del importe destinado al cumplimiento de las medidas alternativas se observa la siguiente evolución:

- **Igualdad de oportunidades**

  GDES cuenta con distintos órganos de decisión a nivel estratégico y operativo, entre los que destacan los que relacionan a continuación y en los que se muestra el porcentaje de género:

	Hombres		Mujeres	
	2021	2020	2021	2020
Consejo de Familia	62%	62%	38%	38%
Consejo de Administración	60%	60%	40%	40%
Consejo Asesor	100%	100%	0%	0%
Comité de Estrategia	73%	70%	27%	30%

Permiso parental

Durante el 2021, en GDES el número de trabajadores que han disfrutado del permiso parental distribuido por sexos es el siguiente:

Nota: los datos que se incluyen hacen referencia a España.

Al igual que en 2020, en 2021, todos los trabajadores que han disfrutado de este permiso han regresado al puesto de trabajo tras la finalización del mismo.

- **No discriminación**

  El Grupo como se ha señalado anteriormente cuenta con un Código ético en el que se recogen los principios de no discriminación principalmente señalados en nuestro Código Ético.

GD
ENERGY SERVICES
Código Ético

Nuestras personas

Nuestra relación con la sociedad y el medioambiente

Por el cumplimiento de este Código Ético vela el Comité Ético quien durante los ejercicios 2020 y 2021 declara no tener conocimiento ni evidencia alguna sobre casos de discriminación por motivos de raza, color, sexo, religión, opinión política, ascendencia nacional u origen social.

El Comité seguirá velando durante los siguientes ejercicios por este principio de no discriminación y en caso de que se tenga constancia de alguna situación se establecerán los planes de acción correspondientes para el adecuado tratamiento.

Durante 2020 y 2021, no se ha producido ningún incidente en materia de discriminación y/o corrupción, y, por tanto, no ha sido necesario adoptar medidas y/o acciones disciplinarias.

Política retributiva

El tratamiento de las remuneraciones en GDES se desarrolla a través de convenios o pactos de empresa o a través de una política en materia de gestión retributiva definida y que es de aplicación para el colectivo de profesionales que forman parte del Grupo.

Esta política corporativa tiene como objetivo asegurar un tratamiento adecuado en términos de coherencia interna y competitividad externa de las retribuciones y el alineamiento de estas con los retos y necesidades de las actividades.

Estos criterios generales se concretan en unos niveles retributivos adecuados y para este periodo la remuneración media en cada uno de los países en los que el Grupo está presente es el que se muestra en la siguiente tabla:

En cualquier caso, los convenios colectivos vigentes junto con las normas relativas a remuneraciones de aplicación en las sociedades del Grupo garantizan un tratamiento equitativo fijando las condiciones salariales sin considerar el género.

El tratamiento de las remuneraciones para los Administradores y del equipo de Dirección del Grupo responde principalmente a los criterios de mercado. En este sentido el detalle de las condiciones de ambos colectivos es el siguiente:

	Año 2021	Año 2020
Administradores	428.289,17€	382.328,17€
Equipo de Dirección	945.621,24€	921.110,88€

Conciliación de la vida personal y profesional

Los empleados de las empresas del Grupo, que tienen su sede en las oficinas de Valencia y Madrid, tienen la posibilidad de acogerse de manera voluntaria a la realización efectiva del horario de trabajo con base en un sistema horario flexible. Así mismo, y dando continuidad a la política saludable en la oficina, se pone a disposición de los trabajadores el consumo de fruta de la oficina. Esta política en 2017, se hace extensible a la delegación de Madrid.

Beneficios sociales

En el Grupo existe una política de retribución flexible que se articula a través del Plan de compensación personal de suscripción voluntario que permite sustituir parte de la retribución dineraria percibida mensualmente por la contratación a través del Grupo de ciertos productos o servicios.

Los productos contemplados hasta el presente ejercicio:

- **Cheque Gourmet.**

  El programa de Vales de Comida es un servicio que el Grupo pone a disposición de su personal para el pago de la comida en días laborables en los que se realice jornada partida. El Grupo subvenciona 2 € por cada ticket adquirido.

- **Vales de guardería (educación infantil).**

  Igualmente se pone a disposición del personal del Grupo los vales guardería con los que es posible abonar los gastos que representa la educación de los hijos menores de 3 años de edad en los Centros de Educación Infantil que tengan un acuerdo en vigor establecido con el proveedor de Vales.

- **Tarjeta de transporte**

  Tarjeta que permite considerar el importe del transporte publico del domicilio del trabajador a su lugar de trabajo en transporte publico colectivo como retribución en especie.

- **El seguro de salud**

  Establecido para trabajadores y familiares directos (cónyuge, pareja de hecho e hijos) en condiciones más favorables a las de mercado, se ha renegociado con la compañía DKV, quien aporta condiciones más favorables que el anterior proveedor.

GDES ofrece los mismos beneficios a todos los empleados con independencia de que presten sus funciones en

jornada completa o a tiempo parcial. Estos beneficios son además de los señalados en la política de retribución flexible, los que se detallan a continuación:

- Seguro de vida y accidentes.
- Asistencia sanitaria.
- Cobertura por incapacidad e invalidez.
- Complemento al 100% de la base de incapacidad e invalidez.
- Permiso parental, así como otros permiso establecidos por la legislación vigente en cada uno de los países en los que el Grupo opera.

El Grupo no cuenta con un plan de provisiones por jubilación a nivel global. No obstante, ofrece para determinadas posiciones la posibilidad de contar con un plan de previsión social.

A día de hoy, en ningún caso el Grupo ofrece participación accionarial a sus empleados.

Selección y reclutamiento

El Grupo cuenta con una política de selección y reclutamiento en la que a partir de una necesidad identificada, se inicia la búsqueda de posibles candidatos que puedan encajar en el perfil definido a través de fuentes de reclutamiento externas (Universidades y Centros de Negocios con los que el Grupo mantiene acuerdos de colaboración, portal web, Servicio Público de Empleo, entre otras fuentes) y a nivel interno, a través de la publicación de ofertas en el Córner del Empleado o Responsables de los Proyectos.

Tras la fase de recepción de candidaturas y su análisis, se aplican una serie de pruebas específicas de selección y una entrevista personal, siendo incorporados al proyecto del Grupo aquellos candidatos que han superado las fases definidas.

La política de selección y reclutamiento garantiza que no existan situaciones de discriminación por ninguna de las posibles causas. Por ejemplo, respecto al parámetro género, la tipología de estudios demandados (principalmente Ingeniería en el caso del colectivo Técnico) y de los actividades a desarrollar (preparación de superficies, descontaminación, etc) conlleva a que el volumen de candidatos que se reciben sean principalmente del género masculino y que por tanto este genero predomine en las incorporaciones realizadas.

En el caso de España, el Grupo cuenta con una base de datos de 10.064 candidaturas de las que el 67% son hombres.

Protección de la seguridad y salud de los trabajadores

GDES vela por el fomento de la Cultura de Seguridad y reducción del Error Humano a través de iniciativas y políticas con tres objetivos principales:

- Garantizar la seguridad de las intervenciones;
- Mejorar la calidad del servicio ofertado, evitando la posible repetición de trabajos
- Mantener la siniestralidad laboral y los incidentes ambientales a cero

El 82,25% de la actividad del Grupo está certificada según ISO 45001:2018, las empresas actuantes en Francia certificadas según la Norma francesa de Radioprotección SPE-E-0400 y nuestra empresa GDES Revanti SAS según los estándares franceses de Seguridad y Medio Ambiente (MASE)..

La Política Integrada de la organización recoge unos de los compromisos en los que se basa la filosofía del Grupo; LAS PERSONAS; proteger la salud e integridad de las personas es la máxima prioridad y el objetivo de cero accidentes guía todas las actuaciones del Grupo. Este compromiso incluye la lucha contra las adicciones en el lugar de trabajo y el objetivo de mantener la exposición a Radiaciones Ionizantes tan baja como sea razonablemente posible.

Dentro de la vigilancia de la salud y acción sanitaria, adicionalmente a los reconocimientos médicos realizados a los trabajadores en función a los riesgos inherentes al trabajo desarrollado mediante los protocolos de Vigilancia Sanitaria correspondientes, se realizan pruebas adicionales como el PSA a los trabajadores mayores de 45 años, vacunaciones y exploraciones especiales, como la detección de sangre en heces.

Siniestralidad

GDES viene realizando durante los últimos años un importante esfuerzo para reducir los índices de siniestralidad laboral, mediante la combinación de acciones formativas e informativas, así como de mentalización de los trabajadores, junto con recursos y medidas preventivas. Cabe destacar la implantación progresiva en los diversos centros de trabajo del Programa **RedER** para la reducción del error humano.

Fruto de este esfuerzo continuado se han obtenido los valores referidos en la tabla de índices de siniestralidad laboral, destacando que se encuentran significativamente por debajo de los diferentes índices de sus sectores de actividad.

Índice de Frecuencia con Baja (IFCB) 2021

Los datos se muestran agrupando los centros de trabajo de todo el Grupo por sector de actividad: Desmantelamiento, Estructura, I+D+i, Logística, Nuclear, Revestimiento y Eólico).

Total de accidentes: 41. Con baja: 23. Sin baja: 18.

Nota: el año 2020 hubo un total de 33 accidentes (12 con baja y 21 sin baja).

Tipología de los accidentes

- **IFG: Índice de frecuencia:** (N.º total de accidentes por cada millón de horas trabajadas) 21,60 (2021). En 2020 fue de 22,85.
- **IFCB: Índice de frecuencia con baja:** (N.º total de accidentes con baja por cada millón de horas trabajadas) 12,12 (2021). En 2020 fue de 8,31.
- **IG: Índice de Gravedad:** (N.º de jornadas perdidas por accidente laboral por cada mil horas trabajadas) 0,49 (2021). En 2020 fue de 0,11.
- **I EP: Índice de enfermedad profesional:** (N.º de enfermedades profesionales por cada millón de horas trabajadas) 0,00 (2021). Mismo dato que en 2020.

HITOS

- **GDES AUMENTA SU PRESENCIA EN EVENTOS Y FOROS DE EMPLEO**

  El equipo de Gestión del Talento de GDES participaron en #FeriaEmpleoVLC2021 organizada por Cámara Valencia. Nuestras compañeras de Organización y Talento Andrea Santatecla Olaso y Lucía Guillem-Tatay García de los Ríos hicieron "nuevos amigos", es decir, posibles candidatos interesados en nuestra empresa y sus ofertas de empleo.

- **DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER – GDES JUNTO A FUNDACIÓN ADECCO**

  El pasado lunes, 8 de marzo, se celebró el Día Internacional de la Mujer, un marco en el que la Fundación Adecco celebró su **Semana de la Mujer 2021** con un doble objetivo; por un lado, acelerar el acceso al empleo de las mujeres con mayor riesgo de exclusión, dotándolas de recursos y herramientas para incrementar su empleabilidad y, por otro, visibilizar y crear conciencia sobre los obstáculos que aún tienen que sortear para competir en igualdad de condiciones en el mercado laboral.

  GDES se ha unido a esta iniciativa formando parte de la misión social **#EmpleoParaTodas** que alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible: **fin de la pobreza, reducción de las desigualdades, igualdad de género, trabajo decente y crecimiento económico.**

- **DOMINIQUE MOUILLOT, PRESIDENTA DE WOMEN IN NUCLEAR**

  Dominique Mouillot, **vicepresidenta de GDES** en Francia, ejerció en 2021 como **presidenta de Women in Nuclear Global (WiN Global),** asociación de carácter internacional con el objetivo de **potenciar a las mujeres en la industria nuclear.**

  Women in Nuclear Global (WiN Global) es una asociación internacional sin ánimo de lucro fundada por mujeres que trabajan profesionalmente en diversas disciplinas dentro de la energía nuclear y aplicaciones de radiación.

- **RECONOCIMIENTO A LOS COMPAÑEROS DE CN TRILLO POR SU PROFESIONALIDAD DURANTE 'FILOMENA'**

Filomena puso en jaque a Castilla-La Mancha dejando carreteras intransitables y totalmente sepultadas por la nieve. Decenas de municipios de la Sierra Norte de Guadalajara quedaron totalmente incomunicados durante días y previsiblemente el próximo martes esta zona sea denominada 'zona catastrófica'. En Molina de Aragón se alcanzaron los –21,6 grados siendo el municipio más gélido de España. Y a pesar de todo, la Central Nuclear de Trillo funcionó a 100% de su potencia sin ningún tipo de interrupción ni incidencia.

Eso ha sido posible gracias a la **profesionalidad de todos los trabajadores de la Central**. Un esfuerzo profundamente valorado por el director de la Central, Javier Vallejo Herrador, el cual ha escrito personalmente 2 cartas de agradecimiento dirigidas a nuestros compañeros de Trillo.

- **RECONOCIMIENTO A LOS COMPAÑEROS EN CIEMAT POR SU PROFESIONALIDAD DURANTE 'FILOMENA'**

Desde hace más de 30 años GDES es responsable de los servicios de desmantelamiento y limpieza de laboratorios radiactivos de CIEMAT (Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas). Julio Cárabe, Secretario General del CIEMAT, ha escrito personalmente una nueva carta de agradecimiento dirigida a nuestros compañeros destinados en estas instalaciones. Gracias a su **'rápida y eficaz' respuesta**, consiguieron prestar su ayuda y colaborar en la evaluación de daños, tres días antes de que el resto del personal de CIEMAT volviera a las instalaciones, ayudando a garantizar el acceso a las zonas críticas del centro de investigaciones.

- **'DATA MEETUP' EN XABET**

Cada dos viernes celebramos los "data meetup" en xabet, donde nos contamos historias con datos de los proyectos en los que trabajamos.

Iniciativa espontánea iniciada por una compañera y apoyada por todo el equipo.

No hay mejor síntoma de buena cultura de innovación que ocurran este tipo de movimientos de forma natural para compartir curiosidades que nos encontramos y reflexiones.

- **FORMACIÓN PILOTO PARA LA OPERACIÓN CON EL EQUIPO DEMOS**

Aprovechando la disponibilidad del equipo DEMOS de última generación en nuestras instalaciones, el equipo de Innovación de GDES impartió una formación teórica y práctica a personal de planta de las centrales de Trillo, Almaraz, Ascó-Vandellós y Almacén Central; en la que se registró digitalmente toda la sesión y se rodaron en video las maniobras prácticas.

Esta experiencia supone un punto de inflexión en el intercambio de conocimiento y experiencias operativas entre personas de distintos centros, basado en la tecnología; de modo que esta experiencia quede almacenada digitalmente y a disposición de próximas formaciones en plataformas de e-learning así como la realización de consultas. Un paso más para la puesta en marcha del objetivo estratégico de nuestro Grupo de creación de una metodología de gestión del conocimiento, aprovechando las tecnologías digitales a nuestro alcance.

- **FORMACIÓN DE 'ALTO IMPACTO' EN NUESTRO CENTRO EN ACERINOX EN LOS BARRIOS (CÁDIZ)**

GDES ha decidido dar un paso más y seguir impulsando el fomento de la **Cultura para la Seguridad** trabajando con nuevas propuestas y soluciones modernas y transformadoras.

En concreto, para seguir mejorando en nuestro compromiso con la Seguridad, se ha impartido una sesión de formación de alto impacto para personal específico de nuestro centro de trabajo en Acerinox (técnicos, delegados de prevención, personal de mantenimiento…). La sesión fue impartida por la empresa Prevencontrol y en ella se aplicaron técnicas novedosas y amenas para los trabajadores. Con un diseño particularizado, teniendo siempre presente a nuestro cliente Acerinox y las tareas que desarrollamos en sus instalaciones, se trabajó en una formación disruptiva con el objetivo de generar un escenario donde las personas pueden poner de forma práctica sus conocimientos y la firmeza de sus valores sobre seguridad y salud, para posteriormente **generar una reflexión sobre la percepción del riesgo y la toma de decisiones relacionada con la seguridad.**

- **GDES COLABORA CON 'SAFETY COMES FIRST' DE PROYECTO ITER**

ITER, el mayor proyecto de fusión del mundo, celebró el 16 de septiembre el Día de la Seguridad como parte de una acción para el compromiso activo de todos los trabajadores y colaboradores de sus instalaciones. La seguridad es una prioridad central de ITER, y por ello su división de QHSE organizó un completo programa de talleres.

Nuestros compañeros de **GDES Revanti France,** responsables de la aplicación de los revestimientos del edificio principal del proyecto ITER, participaron activamente en esta gran acción en línea con la Cultura para la Seguridad de nuestro Grupo aportando a la ocasión un stand dedicado a los Riesgos Químicos. Stand en el que nuestros compañeros crearon un divertido e interactivo 'Concurso sobre Seguridad' que resultó todo un éxito de participación entre los asistentes y que ayudó a trasladar la importancia del compromiso de todos con la **Seguridad y la Salud.**

- **GDES COLABORA CON LA SEMANA DE LA SEGURIDAD EN ACERINOX EUROPA**

Acerinox, cliente de los Servicios Logísticos de **GDES,** celebra con motivo del World Steel Safety Day y del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo la **Semana de la Seguridad en Acerinox Europa.** Desde el 26 y hasta el viernes 30 de abril, se celebrarán actividades diarias específicas de formación en cada planta, seleccionadas en función de las principales causas de accidentabilidad en la industria siderúrgica.

GDES se ha sumado a esta gran iniciativa en línea con nuestra 'Cultura para la seguridad' colaborando en actividades específicas e información para empleados en las instalaciones de Los Palmones, Cádiz.

- **COLABORACIÓN CON #EMPLEOPARATODOS DE FUNDACIÓN ADECCO**

Hemos firmado el acuerdo con el que GDES pasa a formar parte de las empresas que apoyan el proyecto #EmpleoParaTodos, apostando de forma decidida por la integración social y laboral de las personas con discapacidad en igualdad de condiciones. Con la iniciativa de nuestra Dirección de Organización y Gestión del Talento y Fundación Adecco unimos fuerzas para este proyecto que crece día a día y nos acerca a la consecución de una sociedad que apuesta por el talento sin etiquetas.

Gracias a esta colaboración, que se consolida tras meses de trabajo conjunto, podremos seguir apostando por la creación de espacios laborales inclusivos que nos acerca a la consecución de los #ODS de la #Agenda2030.

- **PROGRAMA DE PRÁCTICAS PARA OPERARIOS DE DESMANTELAMIENTO EN DOUNREAY**

Como parte de un programa estructurado para mantener y desarrollar las competencias necesarias para el desmantelamiento seguro del emplazamiento, seis nuevos aprendices de operario de desmantelamiento han comenzado a trabajar en Dounreay. DSRL colabora con Nuvia, Morson y GDES, que han contratado a los aprendices. Durante un período de cuatro años, los aprendices asistirán al North Highland College a tiempo parcial (un día por semana), donde realizarán una selección de módulos de formación que cubren la amplia gama de habilidades prácticas asociadas con el desmantelamiento nuclear.

6 La innovación tecnológica

INDICADORES CLAVE

12
invenciones generadas

88%
de ideas aceptadas en Programa Innova

32
patentes

Políticas

Con su firme apuesta por la investigación, el desarrollo y la innovación, las empresas del Grupo implicadas en la presente memoria se posicionan como pioneras en desarrollos tecnológicos adaptados a proyectos y necesidades concretas.

En GDES consideramos que el desarrollo tecnológico y la innovación son fundamentales para crecer y mantener el liderazgo en nuestro mercado, para hacer frente al entorno actual en cambio constante y para potenciar la mejora continua en nuestras áreas de actividad. El objetivo principal es seguir creciendo como empresa innovadora, ágil y reactiva, especializada en responder a las necesidades de nuestros clientes con propuestas basadas en soluciones de innovación aplicada.

En 2021 sigue vigente la política de innovación de GDES firmada en 2019, reafirmando que nuestro compromiso con la innovación se fundamenta en los siguientes principios:

- **Impulso continuo de una cultura innovadora** en la organización. La innovación en GDES es de todos y para todos; se desarrolla por, y para, todos sus grupos de interés.
- **Orientar nuestro sistema de gestión de innovación hacia un modelo** transversal a toda la organización, desarrollando una cultura de innovación en todas las áreas de actividad y procesos internos de la organización.
- **Fomento y reconocimiento de la creatividad** inherente al personal de GDES.
- **Desarrollar un modelo de innovación abierto basado en colaboraciones y alianzas** con otras entidades con el objetivo de incrementar la capacidad innovadora de GDES.
- **Consolidar un sistema de vigilancia tecnológica e inteligencia competitiva** que contribuya a definir la posición estratégica que debe tomar nuestra organización en su entorno.
- **Proteger los resultados del proceso de innovación** gestionando adecuadamente la propiedad intelectual e industrial.
- **Desarrollar una filosofía de mejora continua** de los procesos de I+D+i de la empresa, que, junto con el resto de procesos de gestión, se oriente a la satisfacción de todos los grupos de interés, cumpliendo siempre con los requisitos legales y reglamentarios propios de nuestra actividad.

Estructuras de Gestión y ejecución de I+D+i

Innovación y Tecnología

El Departamento de Innovación y Tecnología (GDES Innovation), se creó en 2012 con el objetivo de asegurar el crecimiento tecnológico del Grupo y su adecuación a nuevas necesidades.

Junto con la Dirección General, este Departamento marca la estrategia de I+D+i de GDES. Concretamente, las funciones principales del Departamento de Innovación y Tecnología son:

- Dar soporte a las necesidades que puedan tener las unidades de negocio de GDES en el marco de su actividad innovadora.
- Identificación y análisis de posibles oportunidades de innovación tecnológica.
- Detección de puntos de mejora entre los servicios de la empresa y las necesidades de los clientes.
- Conformar los distintos equipos de trabajo para el desarrollo de los proyectos.
- Establecer acuerdos de colaboración con otras organizaciones buscando alcanzar los objetivos del proceso de I+D+i, y asegurar que se cumplen las directrices establecidas en dichos acuerdos.
- Proteger y explotar los resultados del proceso de I+D+i.
- Fomentar y dinamizar la cultura de innovación del Grupo
- Gestión de la cartera de proyectos, asegurando su correcto seguimiento, control y documentación.
- Proteger y explotar los resultados del proceso de I+D+i. Coordinar la transferencia de tecnología del Grupo.
- Fomentar y dinamizar la cultura de innovación del Grupo incentivando la participación en el Programa Innova, el Sistema de Vigilancia Tecnológica y resto de iniciativas que se planteen en este ámbito.

Titania Servicios Tecnológicos S.L

Desde 2007, Titania Servicios Tecnológicos es la empresa de base tecnológica de GDES, y spin-off de la Universidad Politécnica de Valencia desde 2011.

Titania constituye una alianza estratégica que promociona la colaboración y la transferencia de tecnología desde la Universidad a la Industria.

Comité de Innovación

El Comité de Innovación de GDES es un órgano consultivo y dinamizador de la actividad de innovación del Grupo. Está presidido por la Dirección de Innovación y Tecnología y engloba las siguientes funciones:

- **Implicar** a las unidades de negocio y de soporte en los retos e iniciativas de innovación.
- **Proponer**/colaborar en las actividades/iniciativas que se planteen en GDES para impulsar la cultura de innovación.
- **Servir como foro** donde compartir información relacionada con innovación y con tecnología de interés.
- **Identificar y analizar** necesidades de clientes u oportunidades/retos de innovación.
- **Incentivar** la participación del personal de GDES para aportar nuevas ideas y sugerencias de cualquier ámbito de innovación.
- Identificar posibles cuellos de botella de la innovación interna. **Actuar** para resolverlos.

En este Comité de Innovación están representadas todas las unidades de negocio de GDES y las principales áreas corporativas.

Sistema de Gestión I+D+i

Dada la relevancia estratégica que la Innovación tiene para GDES, como medio para alcanzar la excelencia en la prestación de servicios con los más altos niveles tecnológicos, es fundamental el cumplimiento y continua actualización de nuestro Sistema de Gestión de I+D+i con base a la norma *"UNE 166002:2014. Gestión I+D+i: Requisitos del Sistema de Gestión de la I+D+i".*

Así mismo, todas las empresas del Grupo están certificadas según la norma *"ISO 9001:2015. Sistemas de Gestión de la Calidad. Requisitos"* que contiene en su cláusula 7.3 requisitos específicos para los procesos de Diseño y Desarrollo.

Sistema de Vigilancia Tecnológica

El Sistema de Vigilancia Tecnológica de GDES se fundamenta en la definición de áreas críticas de vigilancia alineadas con la estrategia del Grupo. Durante 2021 éstas han sido las áreas definidas:

- Descontaminación nuclear
- Limpieza industrial
- Desmantelamiento
- Protecciones Pasivas
- Renovables (eólico y fotovoltaica)
- Revestimientos y tratamientos de superficies
- Dosimetría y emergencias
- Logística
- Procesos de gestión

En los boletines trimestrales de GDES, se publican noticias de interés para las actividades del Grupo, recogidas gracias al Sistema de Vigilancia Tecnológica.

Programa de ideas y sugerencias – Innova

Este programa pretende contar con la participación de todo el personal con el fin de:

- Fomentar la aportación de ideas que velen por la mejora continua y la innovación, para asegurar que esta práctica se mantiene en el tiempo.
- Asegurar la recogida y aplicación de estas ideas para que no se pierdan.
- Reconocerlas y premiarlas.

Cualquier miembro de GDES puede presentar una idea cumplimentando un formato específico destinado a tal efecto, y enviándolo a GDES Innovation por email (innovation@gdes.com) o por correo postal.

Cuando se cierra cada edición del Programa, el Comité de Innovación se reúne para analizar y valorar las ideas presentadas. Asimismo, las clasifica de acuerdo a las siguientes categorías:

- **CATEGORÍA INNOVA:** Ideas de fácil aplicación y de coste reducido, que puedan ser puestas en marcha por el propio personal del centro de trabajo.
- **CATEGORÍA INNOVA +:** Ideas que supongan mejoras estratégicas en procesos, en nuevos servicios o en crecimiento tecnológico de GDES, con mayores exigencias técnicas y/o económicas.

La novena edición de los premios innova abarcó del 1 de enero de 2020 hasta el 30 de Junio de 2021.

Se presentaron un total de 33 ideas, de las cuales fueron aceptadas 29 (88% de ideas aceptadas)

El anuncio de los ganadores se realizó en un acto on-line el 29 de octubre 2021 y la entrega de premios en un acto presencial el 17 de diciembre 2021.

LISTADO DE PREMIADOS CATEGORIA INNOVA:

ACCESIT. Bakary Diarra. DIGITALIZACIÓN DEL PROCESO DE MANTENIMIENTO DE CISTERNAS DE EFLUENTES.

ACCESIT. Abdelhaq Terfai. MEJORA DEL SISTEMA DE LAVADO DE CISTERNAS.

ACCESIT. Miguel A. Peña Muñoz. EQUIPO LIMPIEZA REJILLAS.

3er PREMIO INNOVA. Lucía Lacalle Catalá. SISTEMA INFORMÁTICO PARA EL SEGUIMIENTO DE LA DOSIMETRÍA INDIVIDUAL.

2º PREMIO INNOVA. Alberto Mínguez Muñoz. SISTEMA DE DIGITALIZACIÓN DE SENSORES MEDIANTE VISIÓN ARTIFICIAL.

1er PREMIO INNOVA. Salvador Pineda Rodríguez Y Daniel Alcaraz Pieters. DISPOSITIVO PARA EL METALIZADO DE LOS PICAJES HX DE GSS EN CN FRANCESAS.

LISTADO DE PREMIADOS CATEGORIA INNOVA +

PREMIO INNOVA +. Mathieu Guenee. ROBOT DEMOS V2 CON GEOLOCALIZACIÓN Y CARTOGRAFÍA RADIOLÓGICA.

PREMIO INNOVA +. Jorge Mariano Lamparero. SISTEMA DE COMUNICACIÓN DE LOS EQUIPOS DE ARENADO.

PREMIO INNOVA +. Salvador Pineda Rodríguez y Daniel Alcaraz Pieters. EQUIPO AUTOMATIZADO PARA LA RETIRADA DE ESTRATIFICADOS EN EL INTERIOR DE TUBERÍAS.

1er PREMIO INNOVA +. Alberto Navarro Silva y Alberto Mínguez Muñoz. SISTEMA DE DETECCIÓN AUTOMÁTICA DE LLENADO DE CONTENEDORES.

Principales desarrollos finalizados o en proceso durante el año 2021

1. ANDAMIOS

Durante el año 2021 se ha lanzado el proyecto de digitalización del servicio de andamios que GDES realiza en la Central Nuclear de Vandellós. Durante este año, se ha trabajado en la fase de especificación y diseño de una aplicación web que permita esta digitalización.

Junto con esta aplicación web, se ha desarrollado una aplicación móvil que se ha instalado en varias tablets portátiles para que los técnicos de campo puedan introducir in situ, actualizar y gestionar los formularios relacionados con el diseño, construcción, verificación e inspección de andamios.

En paralelo a las aplicaciones anteriores, se ha realizado la migración de la base de datos histórica del servicio de andamios de GDES con el objetivo de disponer de datos históricos para el proceso de toma de decisiones y elaboración de informes.

La implantación de este conjunto de aplicaciones se realizará durante 2022.

2. UNIDADES MÓVILES DE BORACIÓN (UMB)

Proyecto de GDES para EDF cuyo objetivo es el diseño, fabricación, suministro y puesta en marcha de dos Unidades Móviles de Boración (UMB). Las UMB dotarán a la Fuerza de Acción Rápida Nuclear (FARN) de EDF de la capacidad de abastecer en continuo con agua borada los diferentes sistemas y piscinas de una central nuclear en situación de emergencia.

Las UMB se han diseñado con objeto de optimizar los tiempos de instalación, puesta en marcha, y operación, de forma que se garantice un despliegue rápido y se minimice la exposición de los operadores a la radiación.

Cada UMB se compone de los siguientes sistemas:

a) Sistema de descarga de big-bags y dosificación de ácido bórico mediante sinfín.

b) Sistema de acondicionamiento del agua en ácido bórico, mediante disolución en el interior de un mezclador.

c) Sistema de inyección mediante bomba centrífuga.

d) Circuito hidráulico, compuesto por distintas líneas de tubería, válvulas e instrumentación.

e) Sistema de vigilancia y control.

Proyecto actualmente en fase de diseño. Se espera entregar las primeras dos unidades operativas a la FARN antes de finalizar 2022, una vez realizadas las pruebas de aceptación en fábrica.

3. DISPOSITIVO DE INYECCIÓN DE ÁCIDO BÓRICO MUY ENRIQUECIDO

Proyecto de GDES para EDF cuyo objetivo es el diseño, fabricación, suministro y puesta en marcha de un dispositivo móvil de inyección de ácido bórico muy enriquecido en la Central Nuclear de Flamanville 3. El dispositivo permitirá la renovación del agua borada en el núcleo del reactor y los sistemas asociados, durante la operación de éste.
El dispositivo de inyección móvil está diseñado para poder ser transportado de una forma sencilla mediante transpaleta eléctrica. Se compone de:

a) Caja conectable para la carga, transporte y descarga de ácido bórico muy enriquecido.
b) Sistema de acondicionamiento del agua en ácido bórico, mediante disolución en el interior de un mezclador y calentamiento mediante resistencias.
c) Sistema de inyección mediante bomba peristáltica.
d) Circuito hidráulico, compuesto por distintas líneas de tubería, válvulas e instrumentación.
e) Sistema de vigilancia y control.

Proyecto actualmente en fase de diseño. Se espera realizar la entrega y puesta en marcha del dispositivo en el primer trimestre de 2023.

4. SIMAP

Desarrollo de un sistema inteligente para el mantenimiento de palas de aerogeneradores (SIMAP) compuesto por dos herramientas totalmente integradas (una provee de datos a la otra): motor de detección de fallos en las palas de aerogeneradores y plataforma dinámica e inteligente de gestión de los servicios de mantenimiento (gestión de informes, acceso a los clientes, consulta de históricos, etc.

Los objetivos principales son: optimización y mayor eficiencia del servicio gracias a su digitalización, estandarización de la gestión del servicio respondiendo a las necesidades del cliente y, por tanto, aportándole valor añadido. Generación de conocimiento de relevancia para el sector, a través de la creación del catálogo inteligente de fallos.

Proyecto actualmente en desarrollo con fecha prevista de finalización en 2022.

5. SIMULACIÓN FLOTA ELÉCTRICA.

Desarrollo de un módulo digital de apoyo a la toma de decisiones para empresas interesadas en renovar parte de su flota de vehículos de combustión con vehículos eléctricos. Para ello, el módulo digital permite hacer simulaciones de diferentes escenarios de renovación y de los costes de renovación de flota asociados a cada uno de ellos.

El módulo permite plantear diversos escenarios para la renovación, obteniéndose los distintos resultados para cada escenario. Estos resultados son:

Coste de la renovación, posibles subvenciones, potencia eléctrica y numero de cargadores a instalar, etc.

Como plus de descarbonización se ofrece el cálculo estimativo de una instalación fotovoltaica de autoconsumo con una potencia instalada que supla parte de las necesidades adicionales de energía para carga de los vehículos eléctricos.

6. SIRO

Desde el año 2020 GDES está trabajando en el desarrollo de una Sonda de Inspección Robótica (SIRO) de generadores de turbina para Iberdrola Generación. SIRO se concibe como una herramienta de apoyo a la evaluación de alternadores, debiendo permitir realizar la inspección visual y ensayos en el entrehierro del generador (ensayo de cuñas y ensayo EL CID), todo ello con el rotor de la máquina instalado.

Durante el año 2021 se ha trabajado en la fase de industrialización de SIRO. Se ha desarrollado una plataforma robótica que realiza los ensayos requeridos para el análisis de los generadores de las plantas de producción eléctrica. El sistema ha sido ensayado en varias Centrales Térmicas, como CCC Arcos, CCC Escombres y CCC Tarragona, además de en el estator de reserva de CN Cofrentes. Durante el año 2022 se va a continuar con la fase de industrialización del equipo robotizado, así como en el desarrollo mediante modelos de inteligencia artificial en edge computing del ensayo de asentamiento de cuñas.

7. AMPLIACIÓN VIGÍA

Se han desarrollado trabajos para aumentar las capacidades del sistema VIGIA con el objetivo de que durante la 23 Recarga de Combustible en 2021 de la Central Nuclear de Cofrentes se mejorase el procedimiento de control de herramientas y personas para evitar un posible suceso FME (Foreing Material Exclusion) y, en el caso de que ocurriese, poder actuar de manera eficaz.

Las mejoras implementadas están enfocadas a la visualización y manejo de datos tanto de las balizas ubicadas en planta de recarga como de las pistolas que se usan para realizar el trazado de herramientas en las camareras donde se guardan estas herramientas.

HITOS

- **BIMTOUR INVITA A GDES COMO EXPERTO EN TECNOLOGÍA BIM PARA LA INDUSTRIA**

Las prestigiosas jornadas BIMtour invitaron como ponente a Ignacio Sabater técnico experto en BIM del Área de Servicio de Protecciones Térmicas de GDES, para participar en su último evento online **#BIM4Industry.** Junto a la empresa especialista en escaneado láser Acero Estudio se demostró cómo la tecnología BIM se puede aplicar con éxito en la industria nuclear analizando los proyectos y desarrollos que GDES está implementando en centrales del parque nuclear español. Una metodología innovadora para este sector que, adaptada a la ingeniería de diseño e instalación de protecciones térmicas contra el fuego, reduce riesgos, tiempos y costes de ejecución; además de aumentar la calidad y precisión del trabajo en general para el cliente y sus instalaciones.

Las prestigiosas jornadas BIMtour nacieron como un ciclo de encuentros con expertos y empresas sobre lo que conlleva la implantación de la metodología BIM en el sector de la construcción y cómo afecta a cada uno de sus agentes avanzando hacia lo que se conoce como construcción 4.0.

- **X EDICIÓN PREMIOS INNOVA | ¡SEGUIMOS CRECIENDO!**

Los Premios Innova ya son un clásico en nuestro Grupo y por ello es buen momento de crecer. En el año 2020 hubo varias novedades y mejoras y una, sin duda, es que los **Premios Innova se implantaron por primera vez en Reino Unido, EE.UU., México y Panamá.** Y, con el fin de que el Programa Innova sirva de instrumento para la estrategia del grupo, **a partir de esta nueva edición, el 'Enfoque Estratégico' de las ideas presentadas marcó la diferencia en la valoración de las ideas y fallo de los premios.**

Tras la implantación en 2019 en Francia, y la gran aceptación que tuvo esta iniciativa, los Premios Innova saltan el charco y ampliaron la recepción de ideas más allá del Atlántico cuyos premios se celebraron en diciembre de 2021.

- **IX JORNADA DE LA INNOVACIÓN**

En 2021 tuvo lugar el anuncio de los ganadores de la IX Edición de los Premios Innova. La situación pandémica y el intenso calendario de recargas en España durante este último trimestre nos han obligado a apostar por la innovación (una vez más) y celebrar por primera vez esta ceremonia de premios de forma virtual.

El objetivo de esta Jornada ha sido incentivar la difusión del conocimiento en I+D, dar a conocer los últimos proyectos innovadores desarrollados, poner en práctica a través del trabajo en equipo los valores asociados con la innovación (creatividad, actitud cuestionadora y diferenciación), y premiar a los compañeros más comprometidos con la innovación.

- **TÓMATE UN CAFÉ CON... CONOCE EN SOLO 15 MINUTOS LOS PROYECTOS MÁS INNOVADORES DE GDES**

GDES pone en marcha un calendario de encuentros online a los que están todos los trabajadores y trabajadoras del Grupo invitados. En estos encuentros, compañero/as de todos los rincones de la organización nos explicarán en directo los proyectos de innovación, tecnología y/o transformación digital en los que participan. Gracias a esta solución conoceremos qué estamos haciendo y qué novedades hay en el Grupo solo dependerá de "tomarse un café" conectados a un encuentro de Teams.

- **BRINGING BLUE/GREEN INNOVATION TO MARKET**

Charla virtual organizada por la **Agencia Ejecutiva Europea de Clima, Infraestructuras y Medio Ambiente (CINEA)** en la que **Zuriñe Aranguren,** Data Analysis Manager de **xabet,** participó exponiendo su conclusión tras ocho años de experiencia en el análisis de datos en el sector de las energías renovables, Zuriñe ha trabajado en la monitorización del estado de una amplia gama de tecnologías de aerogeneradores y clientes como Repsol, Siemens-Gamesa, Enel o RWE, logrando explotar los datos recuperados de los aerogeneradores con el objetivo de reducir costes con el mantenimiento predictivo.

- **SMART BUSINESS: INNOVACIÓN & VALORES**

Desde GDES colaboramos con Smart Business: Innovación & Valores que organiza Cámara de Comercio de Castellón. Nuestro compañero **José Ignacio Roselló García**, Responsable de Robótica e Instrumentación, participó en la mesa redonda empresarial junto a **Alberto Conde Mellado,** CEO de xabet, que moderaró una charla en la que se hablará de innovación aplicada a los procesos de negocio.

- **EL CLUB DE LA INNOVACIÓN DE LA COMUNIDAD VALENCIANA PREMIA A GDES WIND Y XABET**

GDES Wind, especialista en el mantenimiento de palas eólicas, ha diseñado junto a **xabet**, especialista en transformación digital y Negocio 4.0, una nueva solución digital que permite la gestión inteligente de las inspecciones visuales periódicas en parques eólicos.

El Club de la Innovación de la Comunitat Valenciana ha premiado esta iniciativa en la Noche de la Innovación. La innovación es precisamente uno de los ejes estratégicos del Grupo GDES y este proyecto en concreto simboliza perfectamente los nuevos esfuerzos de la compañía por alcanzar las más altas cotas de **digitalización industrial** y sinergias internas en la creación de nuevos servicios.

- **XABET GRUPO DOMINGUIS, RECONOCIDA COMO EMPRESA DEL AÑO EN TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN ESPAÑA 2021**

La revista británica **Corporate Vision Magazine** le ha otorgado el **Technology Innovator Award 2021** a la compañía **Xabet** grupo Dominguis, por considerarla la mejor organización en gestión y diseño de proyectos de Transformación Digital para la industria en España, donde destaca por su dedicación al análisis predictivo avanzado y negocio 4.0.

Esta prestigiosa publicación ofrece a sus 155.000 suscriptores de todo el mundo noticias y artículos corporativos sobre: la estrategia empresarial, los estudios de casos corporativos, las tendencias emergentes, el liderazgo, las oportunidades de crecimiento y los retos a los que se enfrentan los principales líderes empresariales.

- **XABET, PREMIO NACIONAL EN 'SOLUCIONES DIGITALES' PARA LA INDUSTRIA**

Con motivo de la X Edición de los Premios Nacionales El Suplemento, xabet ha sido galardonada en la categoría "Soluciones Digitales". El jurado ha valorado la trayectoria de xabet y su propuesta de valor orientada a la transformación digital y la industria 4.0. a través de la optimización de procesos industriales, la inteligencia artificial o el análisis predictivo avanzado.

Los Premios Nacionales El Suplemento reconocen el modelo de negocio y la innovación tecnológica de xabet para la transformación digital de las empresas.

7 La protección del medio ambiente

Políticas

Uno de los cinco compromisos de la filosofía de GDES es la sostenibilidad. **Todas las decisiones del Grupo tienen que ser sostenibles y con visión de futuro y por eso miramos más allá de unos años, pensamos en generaciones futuras.**

INDICADORES CLAVE

82,25%
de la cifra de negocio certificada según ISO 14001:2015.

0
Incidentes ambientales

1619
Toneladas de CO_2 equivalente emitidas a la atmósfera

Adicionalmente, GDES se compromete a actuar según el Principio de Precaución, de forma que cuando una actividad presenta una amenaza a la salud humana o al medio ambiente, es necesario tomar acciones preventivas aun cuando exista incertidumbre científica respecto de los daños que esta actividad pueda causar. Este compromiso se articula mediante la realización de los análisis de riesgos en cada uno de los proyectos en los que las empresas del Grupo toman parte.

Las propias actividades de GDES contribuyen intrínsecamente a la protección del medio ambiente, GDES es especialista en servicios que contribuyen a la reducción del impacto ambiental de los sectores donde trabaja:

- Limpiezas y descontaminaciones en instalaciones industriales.
- Desmantelamientos de instalaciones industriales.
- Minimización y acondicionamiento de residuos radiactivos y peligrosos.
- Vigilancia y protección radiológica.
- Mejora de la eficiencia en instalaciones de nuestros clientes.

Sistema de Gestión Ambiental

El compromiso de GDES con la sostenibilidad se articula gracias a nuestro sistema de gestión medioambiental, basado en la norma ISO 14001 y que incluye mecanismos para medir y evaluar el desempeño ambiental del Grupo desde la perspectiva del Ciclo de Vida. En 2021 el 82,25% de las actividades del Grupo están certificadas medioambientalmente conforme a la norma ISO 14001:2015, frente a un 82% en 2020, asegurando de esta manera que se llevan a cabo las siguiente medidas de control ambiental:

- Identificación de los riesgos Ambientales, mediante la nueva metodología de Análisis de riesgos globales para los nuevos proyectos de la empresa, incluyendo las actuaciones para mitigarlas.
- Identificación y control de los Aspectos ambientales producidos por las actividades incluyendo las actuaciones que tienen previsto realizarse para minimizarlos.
- Control ambiental en el proyecto consistente en una inspección a final de obra o servicio si esta es inferior a 6 meses y en una inspección trimestral si es superior a 6 meses.
- Realización de auditorias tanto internas como externas.

Aspectos Ambientales

Materiales utilizados por peso

Se presenta a continuación una estimación del peso total de los materiales que fueron usados en 2021 para las prestaciones de servicios de las diferentes empresas del Grupo:

EMPRESA	Toneladas
GDES	6,65 (EPIS)
REV	51 (PINTURAS)
IYM	13,65 (MATERIAL OFICINA)
TIT	NA
GDFR	2,15 (MATERIAL OFICINA)
GDEA	103,35 (PINTURAS)
GDUK	Sin datos
GDPA	0
GDMX	0
GDWD	40,5 (PINTURAS + FIBRAS)
XBT	NA
GDSW	Sin datos
TOTAL	**217,30**

Nota:ta: Las empresas TIT y XBT no les aplica esta estimación al tratarse de empresas de ingeniería..

Al igual que en 2020, en 2021 el mayor porcentaje se debe a pinturas, barnices y áridos. En la mayoría de los casos, no es posible la utilización de materiales reciclados al no existir productos sustitutivos en el mercado, siendo el porcentaje de material reciclado usado, inferior al 0,1%..

Energía consumida

Se muestra a continuación los consumos totales de energía para las diferentes empresas del Grupo, desglosado en combustibles fósiles, energía eléctrica y energía total consumida.

- Consumo de combustibles fósiles (Diesel fuel)

EMPRESA	litros	Gijajulios (GJ)
GDES	326.349	12.496,04
REV	39.453	1.510,67
IYM	890	34,78
TIT	0	0,00
GDFR	29.512	1130,03
GDEA	47.229	1.808,42
GDUK	6.666	255,24
GDPA	5.574	213,43
GDMX	479	18,34
GDWD	137.414	5.261,64
XBT	Sin datos	Sin datos
GDSW	Sin datos	Sin datos
TOTAL	**593.566**	**22.728,60**

- Consumo eléctrico

EMPRESA	KWh	GijaJulios (GJ)	% Origen Renovable	% Carbon Free
GDES	137.949	496,60	43,60%	66,40%
REV	10.732	38,63	43,60%	66,40%
IYM	43.598	156,95	43,60%	66,40%
TIT	2.236	8,05	43,60%	66,40%
GDFR	4.573	16,46	17,10%	91,60%
GDEA	51.241	184,46	17,10%	91,60%
GDUK	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos
GDPA	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos
GDMX	13.118	47,22	16,90%	20,00%
GDWD	222.970	808,669	43,60%	66,40%
XBT	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos
GDSW	Sin datos	Sin datos	Sin datos	Sin datos
TOTAL	**486.417**	**1.757,04**	**33,64%**	**66,90%**

- Energía total consumida

Teniendo en cuenta que en las diferentes empresas del Grupo no se realizan operaciones de venta de energía, la energía total consumida por las empresas de la organización es igual a:

EMPRESA	GijaJulios (GJ)	% Origen Renovable	% Carbon Free
GDES	12.992,64	2%	3%
REV	1.549,30	1%	2%
IYM	191,73	36%	54%
TIT	8,05	44%	66%
GDFR	1.146,49	0%	1%
GDEA	1.992,88	2%	8%
GDUK	255,24	Sin datos	Sin datos
GDPA	213,43	Sin datos	Sin datos
GDMX	65,56	12%	14%
GDWD	6.070,31	6%	9%
XBT	Sin datos	Sin datos	Sin datos
GDSW	Sin datos	Sin datos	Sin datos
TOTAL	**24.485,63**	**13%**	**20%**

Nota: los valores tan bajos se deben a que la mayor parte de la energía consumida es por consumo de combustible, a su alto poder calorífico y a la poca cantidad de energía consumida debida a la electricidad.

- Metodología y asunciones
  - Los consumos de combustible de GDFR, GDEA, GDPA, GDMX y GDUK son obtenidos directamente en litros.
  - Para el resto de las empresas del Grupo, los consumos de combustible se han obtenido a partir del gasto, utilizando los factores de conversión indicados en el apartado a continuación.
  - Los consumos eléctricos se obtienen directamente de las facturas eléctricas de cada instalación, teniéndose solo en cuenta aquellas que son gestionadas directamente por el Grupo (no se incluyen por ejemplo centros gestionados por el cliente).
  - Por simplicidad, se ha tratado todo el combustible como tipo diésel, al suponer más del 95% del total consumido.
  - El porcentaje de energías de origen renovable es obtenido para las empresas de España de la factura energética y de las fuentes indicadas en el apartado correspondiente para el resto de las empresas del Grupo.

- Factores de conversión usados

Factor de Conversión	Fuente
Poder calorífico diésel	https://www.eia.gov/energyexplained/index.php?page=about_energy_conversion_calculator#dieselcalc
Precio gasóleo España	https://www.fomento.gob.es/transporte-terrestre/servicios-al-transportista/indice-de-variacionmensual-de-los-precios-medios-del-gasoleo-en-espana

Consumo de agua

Se muestra a continuación la magnitud de las aguas captadas por la organización para la realización de los servicios. El 100% del agua utilizada es agua de suministro, no realizándose captaciones de aguas superficiales, subterráneas, residuales o de lluvia.

- Agua de suministro

Agua de suministro (m3):	
GDES	223,18
REV	18,40
IYM	65,88
TIT	3,38
GDFR	83,16
GDEA	208,55
GDUK	19,67
GDPA	67,28
GDMX	15,66
GDWD	290
XBT	Sin datos
GDSW	Sin datos
TOTAL	**995,16**

- Metodología y asunciones
  - Los consumos de agua de suministro de los centros en Paterna, GDMX y GDWD son obtenidos directamente en m^3.
  - Para el resto de las empresas del Grupo, se ha utilizado el siguiente método de cálculo:
    - https://thegbi.org/training/user-resources/downloads/

Afectación a áreas protegidas

En GDES ninguna de las infraestructuras utilizadas por las diferentes empresas del Grupo se encuentra dentro o en las proximidades de áreas protegidas o de alto valor para la biodiversidad.

Cambio climático

El uso intensivo de la energía en el modelo económico actual es uno de los principales causantes del cambio climático. El Calentamiento Global es el proceso por el que los GEI (gases de efecto invernadero, principalmente CO_2), mayoritariamente procedente de la quema de combustibles fósiles, se acumulan en la atmósfera y retienen parte del calor que emite la Tierra.

La Huella de Carbono es un término utilizado para describir la cantidad de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) causada por una actividad o entidad en particular y, por lo tanto, una forma para que las organizaciones evalúen su contribución al cambio climático.

Estimar la Huella de carbono de una organización trae consigo una serie de beneficios. Es una forma poderosa para que las empresas recopilen la información que necesitan para:

- Reducir las emisiones de GEI.
- Identificar oportunidades de ahorro de costos.
- Incorporar el impacto de las emisiones en la toma de decisiones sobre proveedores, materiales, diseños, procesos de fabricación, etc.
- Demostrar liderazgo ambiental / responsabilidad corporativa.
- Satisfacer las demandas de los clientes de información sobre las huellas de carbono de nuestro servicio.

La principal fuente de emisiones directas que contribuyen a los Gases de Efecto Invernadero (GEI) de GDES es la emisión de CO_2 procedente de la combustión de combustibles fósiles para vehículos y maquinaria.

Otros gases de efecto invernadero incluidos en el Protocolo de Kioto como son los perfluorocarburos (PFCs), el hexafluoruro de azufre (SF_6), el metano (CH_4), el óxido nitroso (N_2O) y el trifluoruro de nitrógeno (NF_3) se han despreciado por no realizar las empresas del Grupo actividades que generen estos gases de forma significativa.

Se presentan a continuación los datos obtenidos para la huella de carbono en Toneladas de $C0_2$ equivalentes para el año 2021 para las diferentes empresas del Grupo, y se compara el valor relativo (ratio de toneladas de CO_2 por 1000h. trabajadas) con 2020.

Para el cálculo de la huella de carbono se ha utilizado la siguiente metodología:

Huella de Carbono = Dato de Actividad x Factor de Emisión.

- **Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero.**

  Para el cálculo de las emisiones de GEI del Grupo durante 2021 se ha utilizado el Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte del Protocolo de GEI (ECCR).

  Muchas industrias, ONGs y programas gubernamentales utilizan este estándar como base para desarrollar sus sistemas de contabilidad y reporte debido al hecho de ser un sistema robusto y práctico, y de fundamentarse en la experiencia acumulada por numerosos expertos.

  El reporte de emisiones para la empresa GDES se verifica externamente por la entidad Bureau Veritas. Para el año 2021 está previsto realizarlo en el primer trimestre de 2021.

Emisiones directas de gases de efecto invernadero (alcance 1 según GHG Protocol)

Las emisiones directas son las provenientes de fuentes de GEI que son propiedad o están controladas por la empresa. En este apartado se incluye el consumo de combustible debido al transporte realizado por la flota de vehículos propia y por la flota ajena respecto de la que la organización tiene control y, por lo tanto, puede incidir indirectamente en la reducción de sus emisiones. Esto incluye, por lo tanto, turismos, motos, equipos de trabajo, etc. en propiedad, leasing, renting, etc. y, por el contrario, no están incluidos los desplazamientos que puedan realizar los trabajadores de la organización por motivos de trabajo en medios de transporte sobre los que no tiene el control del consumo (desplazamientos en tren, avión, taxi, etc.). También se excluyen las emisiones que puedan generar los empleados para sus desplazamientos desde sus hogares a los centros de trabajo y viceversa.

Las emisiones directas (Alcance 1) de GEI en 2021, expresado en toneladas de CO_2 equivalente, generadas por la organización fueron:

EMPRESA	T. CO_2 eq
GDES	801,51
REV	96,90
IYM	2,19
TIT	0,00
GDFR	72,48
GDEA	115,99
GDUK	16,37
GDPA	13,69
GDMX	1,18
GDWD	337,49
XBT	Sin datos
GDSW	Sin datos
GD	**1.457,8**

- Factores de emisión usados

Factores de emisión	Valor	Fuente
Factor de emisión diésel B7	2,456 kg CO_2/l	https://www.miteco.gob.es/es/cambio-climatico/temas/mitigacion-politicas-y-medidas/factoresemision_tcm30-479095.pdf
Precio del combustible	Variable Mensual	https://www.fomento.gob.es/transporte-terrestre/servicios-al-transportista/indice-de-variacionmensual-de-los-precios-medios-del-gasoleo-en-espana

Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (alcance 2 según GHG Protocol))

Las emisiones indirectas son aquellas emisiones derivadas de la actividad de la empresa, pero generadas por otras entidades, en concreto las emisiones de la generación de electricidad consumida.

Las emisiones indirectas (Alcance 2) de GEI en 2021, expresado en toneladas de CO_2 equivalente, generadas por la organización fueron:

EMPRESA	T CO_2 eq
GDES	18,88
REV	1,34
IYM	6,54
TIT	0,34
GDFR	0,20
GDEA	2,19
GDUK	Sin datos
GDPA	Sin datos
GDMX	6,48
GDWD	55,74
XBT	Sin datos
GDSW	Sin datos
GD	**91,71**

- Factores de emisión usados

Factores de emisión	Valor	Fuente
Factor de emisión suministro eléctrico España	0 $kgCO_2$/kWh (Ninobe) 0,15 $kgCO_2$/kWh (Iberdrola clientes) 0,25 $KgCO_2$/kWh (Naturgy)	FE Ministerio transición ecológica-2021
Factor de emisión suministro eléctrico Francia	0,0427 $KgCO_2$/kWh (EDF)	Documentation des facteurs d'émissions de la Base Carbone, Version 19.0.0 - vendredi 4 décembre 2020
Factor de emisión suministro eléctrico México	0,494 TCO_2/MWH (CFE)	https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/630693/Aviso_FEE_2020.pdf

Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (alcance 3 según GHG Protocol)

El alcance 3 es una categoría opcional de reporte que permite incluir el resto de las emisiones indirectas. Las emisiones del alcance 3 son consecuencia de las actividades de la empresa, pero ocurren en fuentes que no son propiedad ni están controladas por la empresa.

En el presente estudio se han incluido dentro de este alcance las emisiones debidas a las siguientes actividades:

- El transporte aéreo realizado por el personal del Grupo (viajes contratados).
- El transporte ferroviario realizado por el personal del grupo (viajes controlados).

No se han tenido en cuenta los residuos generados por la organización en las instalaciones de los diferentes clientes al ser gestionados directamente por éstos; ni las emisiones generadas por los residuos de papel y cartón ni las debidas a los residuos peligrosos generados por la organización al considerarse insignificantes en comparación con las otras emisiones incluidas en este alcance.

Se muestran a continuación las emisiones indirectas (Alcance 3) de GEI, expresado en toneladas de CO_2 equivalente.

EMPRESA	T CO_2 eq
GDES	42,97
REV	5,71
IYM	15,52
TIT	Sin datos
GDFR	2,78
GDEA	3,10
GDUK	Sin datos
GDPA	Sin datos
GDMX	Sin datos
GDWD	Sin datos
XBT	Sin datos
GDSW	Sin datos
Total	**70,08**

- Factores de emisión usados

Factores de emisión	Fuente
Factor de emisión viajes aéreos	https://www.carbonfootprint.com/ https://calculator.carbonfootprint.com/calculator.aspx?tab=3 Esta herramienta de cálculo utiliza factores de emisión que están basados en: https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2018
Factor de emisión viajes en tren	

Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero

El global de las emisiones de GEI para 2021, teniendo en cuenta los tres alcances anteriores, es el siguiente:

Empresa	T CO_2 eq
GDES	863,36
REV	103,95
IYM	24,25
TIT	0,34
GDFR	75,64
GDEA	123,35
GDUK	16,37
GDPA	13,69
GDMX	7,66
GDWD	393,23
XBT	Sin datos
GDSW	Sin datos
GD	**1.619,58**

La ratio de toneladas de CO_2 equivalente emitido por 1000 horas trabajas en la organización es de 0,85. El valor del año 2020 fue de 0,86

Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero

El grupo GDES tenía el compromiso de reducir en un 10% estas emisiones entre 2018 y 2023 y en un 20% entre 2018 y 2028. Debido a cambios organizativos y estructurales importantes (cambio en los centros de trabajo de la sede principal y los almacenes centrales durante 2019, inclusión de los viajes controlados en tren del personal del grupo en 2019, mejora en la precisión de los factores de emisión y fuentes de obtención de los datos, nueva actualización de los centros de trabajo de la organización y sus actividades, la crisis sanitaria provocada por el Covid19 en 2020, inclusión de GDWD en los cálculos de 2020) que producen cambios significativos en las emisiones cuantificadas este objetivo se desplaza para tomar como año base 2021, estableciendo una reducción del 10% de emisiones entre 2021 y 2025, y de un 20% entre 2021 y 2030. La estrategia para conseguir este objetivo está basada en medidas como:

- Disminución significativa del consumo de combustibles fósiles y energía consumida mediante la disminución de viajes aprovechando las nuevas tecnologías disponibles y sustitución paulatina de vehículos y maquinaria por otras más eficientes o con fuentes de combustible alternativas.
- Optimización del gasto energético mediante la mejora en las instalaciones y la racionalización del consumo mediante medidas técnicas de control y campañas de concienciación.
- Elección de suministrador eléctrico en función de sus emisiones de GEI.

Otras formas de contaminación atmosférica

Por la naturaleza de las actividades realizadas por las empresas del Grupo, no se producen emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO), ni contaminación lumínica ni acústica de forma significativa, a pesar de lo cual se han realizado auditorias acústicas en las instalaciones que legalmente lo requieren.

NOTA: Nuestro Informe de Emisiones de GEI se certifica externamente por la entidad Bureau Veritas de acuerdo al Estándar corporativo de contabilidad y reporte de GHG Protocol.

Residuos generados

A continuación, se muestran el peso total de los residuos generados por la empresa y por tipo de residuos durante 2021, así como las operaciones de eliminación utilizadas para el tratamiento los mismos; y se compara el valor absoluto de residuos generados respecto a 2020.

- Residuos generados
  - Residuos peligrosos

EMPRESA	C. LER	DESCRIPCIÓN	GESTIÓN	OPERACIÓN DE GESTIÓN (Ley 22/2011, de 28 de julio)	CANTIDAD Toneladas
GDES	130205*	Aceites minerales no clorados de motor, de transmisión mecánica o lubricantes.	R13	Operaciones intermedias con destino final a valorización.	2,56
REV	150110*	Envases que contienen restos de sustancias peligrosas o están contaminados por ellas.	R4/D15	Recuperación de metales o de compuestos metálicos Operaciones intermedias con destino final a eliminación.	0,145
GDES	160506*	Productos químicos de laboratorio que consisten en, o contienen, sustancias peligrosas, incluidas las mezclas de productos químicos de laboratorio.	R13	Operaciones intermedias con destino final a valorización.	0,399
GDES	130502*	Lodos de separadores de agua/sustancias aceitosas.	D15	Operaciones intermedias con destino final a eliminación	3,611
REV	080409*	Residuos de adhesivos y sellantes que contienen disolventes orgánicos u otras sustancias peligrosas.	D14	Reenvasado previo a cualquiera de las operaciones numeradas de D 1 a D 13	0,306
				TOTAL	**7,021**

Nota: En 2020, la cantidad total de residuos generados fue de 18,99 toneladas, teniendo en cuenta todas las empresas consideradas.

  - Residuos no peligrosos

EMPRESA	LER	DESCRIPCIÓN	GESTIÓN	OPERACIÓN DE GESTIÓN (Ley 22/2011, de 28 de julio)	CANTIDAD TM
GDES, GDFR, GDEA	200101	Papel y cartón	R3	Reciclado o recuperación de sustancias orgánicas que no se utilizan como disolventes (incluidas el compostaje y otros procesos de transformación biológica)	0,639 0.064 0.489
GDEA	170904	Déchets de construction démolition en mélange ND	R12	Echange de déchets en vue de les soumettre à l'une des opérations numérotées R 1 à R 11	2,4
				TOTAL	**3,592**

Nota: En 2020, la cantidad total de residuos no peligrosos producidos fue de 6,74 toneladas para todas las empresas consideradas.

- Alcance y fuentes de información

Para la elaboración del inventario de residuos generados, se han tenido en cuenta todos los residuos generados que han sido entregados a distintos gestores autorizados directamente por las empresas del Grupo, no teniéndose en cuenta aquellos residuos generados y entregados a clientes o bien a proveedores externos (por ejemplo, en talleres de reparación) y cuya gestión recae sobre los mismos.

Las operaciones de tratamiento indicadas son extraídas de la información proporcionada por los gestores con los que las diferentes empresas del Grupo tienen contrato para la gestión de residuos.

No se han tenido en cuenta acciones para la prevención de la generación de desperdicios alimentarios ya que no es relevante para la organización por la propia naturaleza de las actividades que realiza.

Cumplimiento Ambiental

Medidas de mitigación de los aspectos ambientales

Las principales medidas de mitigación adoptadas por la organización para la reducción de los diferentes impactos ambientales y la extensión de estas sobre el total de nuestras actividades son las que se indican a continuación.

ASPECTO AMBIENTAL	IMPACTO AMBIENTAL	ACCIONES DE MITIGACIÓN	EXTENSIÓN MITIGACIÓN
CONSUMO DE PAPEL	AGOTAMIENTO DE RECURSO NATURAL	Utilización papel con etiquetado ecológico	100%
CONSUMO AGUA	AGOTAMIENTO DE RECURSO NATURAL	De forma genérica este tema no es relevante para la organización.	NA
CONSUMO ELÉCTRICO	AGOTAMIENTO DE RECURSO NATURAL	Utilización lámparas consumo eficiente. Al menos Nivel A 100%	100%
CONSUMO COMBUSTIBLE	AGOTAMIENTO DE RECURSO NATURAL	Vehículos Cumplimiento Normativa EURO 6	90%
EMISIONES GASES COMBUSTIÓN	CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA	Vehículos Cumplimiento Normativa EURO 6	90%
EMISIÓN DE POLVO	CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA	Utilización de Sistema de Filtrado. Sustitución por Sponge-Jet siempre que sea técnicamente posible	100%
EMISIÓN DE PARTÍCULAS	CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA	Utilización de Sistema de Filtrado. Sustitución por Sponge-Jet siempre que sea técnicamente posible	100%
EMISIÓN DE COVS	CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA	Vehículos Cumplimiento Normativa EURO 6	90%
EMISIÓN DE COVS	CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA	Control de emisiones atmosféricas instalaciones	100%
CONTAMINACIÓN LUMÍNICA	CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA	No relevante para la organización	NA
RUIDO	AFECCIÓN AL MEDIO FÍSICO	Realización de auditoria acústica instalaciones	100%
Afección medio físico: FLORA Y FAUNA, SUELO, etc.	AFECCIÓN AL MEDIO FÍSICO	No relevante para la organización	NA
VERTIDO DE AGUAS SANITARIAS	VERTIDOS Y AFECCIÓN DE AGUAS	No relevante para la organización	NA
VERTIDO DE AGUAS INDUSTRIALES	VERTIDOS Y AFECCIÓN DE AGUAS	Vertido controlado para tratamiento	100%
Residuos Urbanos: RESIDUO PAPEL	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado. Se han eliminado las papeleras individuales, habiendo puntos de recogida de papel centralizados.	100%
Residuos Urbanos: PLÁSTICOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Entrega a Gestor Autorizado	50%
Residuos Urbanos: RESTOS ORGÁNICOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	No relevante para la organización	NA
Residuos Inertes: RESIDUOS DE CHATARRA	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: TUBOS FLUORESCENTES	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: PILAS Y BATERÍAS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: TÓNER Y CARTUCHOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: RAEE	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: DISOLVENTE	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
RESTOS PRODUCTOS QUÍMICOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: ACEITE USADO	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: FILTROS USADOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: ABSORBENTES CONTAMINADOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: ENVASES PLÁSTICO CONTAMINADOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: ENVASES METÁLICOS CONTAMINADOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%
Residuos Peligrosos: RESIDUOS RADIACTIVOS	GENERACIÓN DE RESIDUOS	Segregación en origen y entrega a gestor autorizado	100%

Sanciones medioambientales

Tanto en el 2020 como en el 2021, ninguna empresa del Grupo ha recibido multas o sanciones no monetarias por el incumplimiento de las leyes o normativas en materia de medio ambiente.

Inversión en protección medioambiental

El gasto y las inversiones realizado por las empresas del Grupo en 2020 y 2021 ha sido el siguiente:

Inversión en Gestión de Residuos (€)

Comparación 2020-2021 del total de inversión del grupo

Dentro de los gastos de gestión en materia medioambiental se incluyen los gastos consecuencia de realización y preparación de auditorías medioambientales, herramientas de gestión de requisitos legales y viajes relacionados con temas medioambientales.

Desperdicio de Alimentos

El Grupo en su sede central en España, dispone de comedor con servicio de catering, para optimizar el servicio evitando el desperdicio de alimentos se dispone de una aplicación especifica que permite a los empleados reservar la semana anterior los días que van a requerir menú y cada día se sirven únicamente los seleccionados previamente.

HITOS

- **GDES SE SUMA AL #WORLDNUCLEARENERGYDAY DÍA MUNDIAL DE LA ENERGÍA NUCLEAR**

  La comunidad nuclear internacional se une para iniciar un día de reconocimiento a esta energía. Con la intención de destacar su importante papel en el desarrollo social y en el **futuro sostenible del planeta**. GDES participó en la difusión de su mensaje por un mix energético libre de emisiones, a través de todos sus canales internos y externos.

- **5 DE JUNIO DÍA MUNDIAL DEL MEDIOAMBIENTE | GDES CERTIFICA EXTERNAMENTE SU IMPACTO AMBIENTAL EN HUELLA DE CARBONO**

  Dentro del compromiso con la **sostenibilidad** de nuestro Grupo, su desempeño y sus retos de futuro, GDES S.A.U. ha realizado, un año más, una auditoría con Bureau Veritas España para certificar externamente el cálculo de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en nuestra organización durante el año 2021.

  La iniciativa para controlar las emisiones en GDES nació en el marco de las **políticas de RSE de la Compañía** y como refuerzo de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030,** especialmente, del objetivo relacionado con la Acción por el Clima (ODS 13). Calcular, reducir y compensar la huella de carbono y las emisiones de CO_2 son objetivos de sostenibilidad impulsados por Naciones Unidas, objetivos al alcance de las empresas más responsables desde el punto de vista medioambiental, social y económico. El compromiso con la sostenibilidad de GDES se traduce en un esfuerzo continuo por la consecución de la Agenda 2030 que reporta su impacto sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

- **GDES REFUERZA SU ESTRATEGIA EN RENOVABLES CON LA ENTRADA EN LA COMPAÑÍA ENESPAL ENERGY Y LA CREACIÓN DE LA MARCA GDES EFFICIENCY**

  La apuesta por la sostenibilidad, la descarbonización y la lucha contra el calentamiento global son hoy prioridad de gobiernos, sociedades e industrias, tanto a nivel internacional como nacional.

  Desde GDES queremos apoyar a que las empresas hagan todo lo que está en su mano para contribuir a la lucha contra el cambio climático; facilitando el alcance de nuevas metas de reducción de CO_2, eficiencia energética y, consecuentemente, reducción de costes. Con el sector industrial y servicios con alto consumo energético como clientes objetivo nace la Unidad de Negocio Eficiencia y Fotovoltaica, Unidad que trabaja bajo la marca GDES Efficiency y que ofrece a estos clientes un modelo 360º de servicios.

- **GDES WIND INCREMENTA SU PRESENCIA EN FRANCIA, PAÍS QUE PRETENDE SER EL CUARTO MAYOR PRODUCTOR DE ENERGÍA EÓLICA OFFSHORE DE EUROPA EN 2030**

Dentro de su plan de internacionalización, **GDES Wind** ha comenzado a desarrollar servicios con diferentes clientes en distintas regiones de Francia. De especial significación, son los trabajos que se están desarrollando desde su nueva sede ubicada en Bollène. Francia es un mercado estratégico para GDES Wind, cuyo objetivo es incrementar la presencia y atender a la demanda de sus clientes, mediante la constitución de una empresa en Francia con trabajadores locales.

- **GDES PARTICIPA EN EL MEGAPROYECTO DE ENERGÍA HIDROELÉCTRICA DE PORTUGAL**

La compañía GDES ha sido contratada para el suministro y aplicación de **revestimientos y pinturas** para la protección de las superficies de las tres c**entrales hidroeléctricas** en construcción que forman el megaproyecto energético que Iberdrola está desarrollando en la zona del Alto Tâmega, al norte de **Portugal**. Los trabajos se realizarán a lo largo de los tres años de duración del proyecto.

La responsabilidad de GDES dentro de este proyecto es la aplicación de revestimientos y pinturas de diversos elementos, equipos, suelos y paredes, para la **protección anticorrosiva y protección de hormigón.**

- **NUEVO SISTEMA AUTOMATIZADO PARA LA CARACTERIZACIÓN RADIOLÓGICA DE BIDONES DE RESIDUOS RADIOACTIVOS**

GDES Innovación ha entregado e instalado la primera unidad de su nuevo desarrollo para la caracterización radiológica automatizada de bidones de residuos radiactivos.

Un proyecto desarrollado tanto para la ***mejora en prevención de riesgos*** y dosis, como para la o**ptimización y digitalización del registro de información dosimétrica y radiológica** de los residuos. Este sistema **permite digitalizar toda la toma de datos**, incluida la imagen de cada uno de los bidones y sus dimensiones, junto al registro totalmente trazable del número de identificación del bidón.

8 El apoyo a la sociedad

INDICADORES CLAVE

0,15%
del EBITDA en inversión social directa

36
participaciones en asociaciones, foros y clubs empresariales

+200
Publicaciones externas sobre la actualidad de nuestra organización, artículos técnicos, entrevistas a nuestros directivos y difusión de notas de prensa.

Políticas

GDES desde su creación apuesta por la Solidaridad como valor asociado directamente a la Sostenibilidad del Grupo. Este compromiso se resume en:

- Apuesta por la difusión del conocimiento mediante la colaboración con Universidades y Centros de Formación.
- Política de transparencia y comunicación activa hacia la sociedad y organismos reguladores del sector (CSN, SEPR, SNE, MINETUR, OIEA, NEA/OCDE, CIPR...)
- Participación en iniciativas relacionadas con el desarrollo económico e industrial, el fomento de la innovación y la defensa del medio ambiente o la sostenibilidad, en especial a través de las asociaciones y clubs empresariales (AVE , AEE, Foro Nuclear, CICV, GEPI, GIFEN , Fundación Lab Mediterraneo, Corredor Mediterraneo)
- Acción social mediante la realización de microdonaciones , colaboración con ONG y participación en eventos deportivos y culturales.

Para 2021 la inversión en responsabilidad social empresarial sin tener en cuenta los gastos de gestión y las cuotas de asociaciones ha sido del 0,15% del EBITDA, para 2022 el Consejo de Administración del Grupo se ha comprometido ha invertir el 0,3% del EBITDA.

Acción Social

GDES desde su creación apuesta por la Solidaridad como valor asociado directamente a la Sostenibilidad del Grupo. Este compromiso se resume en:

- Apuesta por la difusión del conocimiento mediante la colaboración con Universidades y Centros de Formación.
- Política de transparencia y comunicación activa hacia la sociedad y organismos reguladores del sector (CSN, SEPR, SNE, MINETUR, OIEA, NEA/OCDE, CIPR...).
- Acción social mediante la realización de microdonaciones, colaboración con ONG y participación en eventos deportivos y culturales. A continuación puedes consultar varias de nuestras principales iniciativas:

En el ejercicio 2020, destacaron todas las acciones asociadas a la Covid 19 (desde actividades solidarias locales y virtuales a la implantación de exigentes medidas por el bienestar de los trabajadores).

Por otro lado el compromiso de nuestra cultura corporativa sobre el que se trabajó específicamente fue el de la energía y esto se trasladó en acciones, todas ellas, enmarcadas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible que sentimos a nuestro alcance y en los que hemos visto una oportunidad para colaborar en la construcción de un mundo mejor con especial foco en la salud y bienestar, la educación de calidad, la igualdad de género, la energía asequible y no contaminante, el empleo de calidad y crecimiento económico, la industria, innovación e infraestructura, la acción por el clima y las alianzas para lograr objetivos.

Durante el ejercicio 2021, se continua con el Programa de Solidaridad Corporativa, orientado a promover entre los empledos la Implicación y el apoyo a causas sociales mediante micro donaciones y colaboraciones, entre otras ONGs., destaca la colaboración con **Casa de la Caridad** en Valencia a la cual se han hecho donaciones de alimentos y donaciones económicas, o con la Fundación **Save the Children** con la que también colaboramos con una donación anual. Esta Fundación tiene como objetivo mejorar la situación de miles de niños y niñas en situación de pobreza en la Comunidad Valenciana, en España y en países en vías de desarrollo. En 2021, además ha dado pistoletazo de salida a futuras colaboraciones con **Mamás en Acción** realizando una donación a su campaña **#Niunniñosolo.**

Por otro lado, **GDES Wind** colabora, además, con la **Fundación Prodis** con el fin de incorporar a personas discapacitadas en el mercado laboral.

Respecto a nuestros socios **xabet**, contar que han plasmado su acción social con iniciativas principalmente internas, con mapas de valor de todos sus empleados, mapas de contribución, con lo que cada empleado aporta a xabet en corto, medio y largo plazo. Y un sistema retributivo flexible diseñado a medida de cada empleado en el que se define la distribución entre salario, flexibilidad y empleabilidad y cada empleado elige su porcentaje a con la única condición de que sumen un 100%. Además, parte del tiempo de sus empleados se dedica a los fines que ellos consideren interesantes, y cuentan con una laboratorio de ideas que se cuelga en la oficina. De esta iniciativa han surgido iniciativas variopintas, muchas de ellas ligadas a la inteligencia artificial que terminan siendo demostradores.

2. Actividades puntuales

Durante 2021 se han realizado las siguientes actividades:

- **Patrocinios:** GDES en 2021 ha participado como Sponsor de eventos científicos y divulgativos como los Premios FEM'Energia o el encuentro internacional ENYGF celebrado en Tarragona en 2021.
- **Colaboración con Women in Nuclear:** GDES tiene una participación activa y sin ánimo de lucro con Women in Nuclear. Una asociación independiente y global por el impulso de la presencia femenina en las carreras STEM y la igualdad de hombre y mujeres en las carreras técnicas nucleares y sus estudios. Esta participación se materializa con la continua colaboración de numerosos miembros de nuestro Grupo con esta organización y sus talleres de Mentoring y STEAM. Destacamos además el nombramiento de nuestra Vicepresidenta en Francia como Presidenta de WiN Global, el homenaje a Gareth Davis, Company Secretary de GDES UK, como aliado de referencia para WiN UK, o el nombramiento de Adoración Arnaldos, Directora de Innovación y Tecnología de GDES, como miembro del cuerpo directivo de WiN España.

- **Colaboración con Fundación Adecco:** GDES mantiene su unión a Fundación Adecco **para mejorar la empleabilidad de personas con riesgo de exclusión** en su Semana de la concienciación. Las compañeras de Recursos Humanos han realizado talleres y actividades dentro de la programación que Fundación Adecco está llevando a cabo por toda España. Estas dinámicas se han hecho en forma de entrevistas de trabajo simuladas, los conocidos como Speed Networking con el objetivo de que estas personas puedan familiarizarse con esta situación antes de enfrentarse a una entrevista real, aumentando sus oportunidades y presentándoles formalmente las ofertas disponibles en nuestra organización. A estas acciones se suma el acuerdo con el que GDES pasa a formar parte de las empresas que apoyan el proyecto #EmpleoParaTodos, apostando de forma decidida por la integración social y laboral de las personas con discapacidad en igualdad de condiciones.

- **Actividades Solidarias Locales:**

  Nuestros compañeros de GD Energy Services Ltd con sede en Caithness ha donado siete nuevos Chromebooks Lenovo junto con algunos equipos de TI reacondicionados a las familias necesitadas en Caithness (Escocia) para permitir a los niños participar con sus escuelas en los actuales y futuros programas de aprendizaje en línea debido a las restricciones de movilidad por la Covid 19.

  Además han desarrollado programas internos de mentoring para facilitar el acceso laboral a jóvenes interesados en trabajar en las instalaciones de Dounreay (Escocia).

3. Acciones específicas por La Covid 19

- **Medidas por el bienestar de los trabajadores**

  Disposición de EPI en los centros de trabajo, realización de Test Serológicos y PCR. Adaptación de aforos y turnos de trabajo, envío a los trabajadores de resúmenes y documentos de interés para informar ágilmente de los múltiples anuncios del Gobierno y los correspondientes cambios de protocolo en nuestras instalaciones y creación de Guías de Salud y Seguridad para los trabajadores de GDES.

Reincorporación progresiva del personal y medidas para la protección de la salud a medida de cada uno de nuestros centros de trabajo (propios y del cliente). Además de medidas que ya todos conocemos: de higiene, distanciamiento o uso obligatorio de EPIS; las centrales en las que opera GDES y sus centros de trabajo propio han realizado el control diario de la temperatura a través de cámaras térmicas, test rápidos al personal, reorganización y escalonado de accesos y turnos de trabajo, digitalización de todas las actividades posibles como formaciones o reuniones de equipo.

En las áreas de oficina se han mantenido las mamparas divisorias entre puestos de trabajo y la señalización de rutas de circulación única, dispuesto de soluciones hidroalcohólicas en zonas de impresoras y accesos, se han marcado salidas y entradas independientes con paneles informativos sobre los nuevos protocolos, se ha intensificado la limpieza en puntos críticos y zonas comunes, cerrado de las zonas de vending y comedores y adaptado de las fuentes de agua para su uso higiénico y seguro. También se han creado protocolos de aforo e higienización para cada sala de reunión y se han creado espacios controlados para la recepción y gestión de mensajería.

HITOS

- **GDES DONA 5.000 € A MAMÁS EN ACCIÓN Y SU CAUSA #NIUNNIÑOSOLO**

2022 será el año de las Personas en GDES y creemos que no hay mejor forma de darle la bienvenida que colaborando con una organización como Mamás en Acción que se dedica en cuerpo y alma a cuidar a las personas más importantes, los niños.

Con Mamás en Acción GDES colaborará y desarrollará diferentes programas a lo largo del año que viene; y como pistoletazo de salida a esta nueva alianza, en diciembre de 2021 realizó una donación de 5.000 euros a su causa **#NiUnNiñoSolo.**

- **DÍA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD – GDES JUNTO A FUNDACIÓN ADECCO**

Con motivo del Día de las Personas con Discapacidad, **Fundación Adecco** ha organizado una **Semana de concienciación** para poner en valor el talento de las personas con discapacidad y normalizar una condición que tienen 1.000 millones de personas en todo el mundo.

GDES se ha unido a esta iniciativa para mejorar la **empleabilidad de cientos de personas con discapacidad** de diferentes edades y condiciones y por ello nuestras compañeras de Recursos Humanos, Coral Barbas y Lucía Guillem-Tatay, han realizado **talleres y actividades** dentro de la programación que Fundación Adecco está llevando a cabo por toda España.

PONTE EN MARCHA

- **CENA DE GALA PONTE EN MARCHA**

GDES dentro de su estrategia RSE colabora con la Alianza Española de Familias de Von Hippel-Lindau, una alianza con el fin de aunar esfuerzos para recaudar fondos para la investigación, visibilidad y apoyo a las familias afectadas por esta enfermedad rara.

EL objetivo de esta gala es recaudar fondos para la Alianza Española de Familias de Von Hippel-Lindau a través de la venta de entradas y ayudar a salir adelante en estos tiempos tan complicados a las familias afectadas.

Desde GDES hemos querido respaldar esta iniciativa. Apoyándoles en la visibilidad y difusión del evento y poniendo, además, un primer granito de arena en esta causa. Sorteando entradas entre los trabajadores.

- **PROGRAMA DE VACUNACIÓN CONTRA EL COVID EN CAITHNESS**

3 operarios de GDES (Darren Tait, Dale Ross y Aidan Reid) han participado como voluntarios en el programa de vacunación COVID aquí en Caithness. Han estado ayudando a la gente a entrar en los consultorios médicos, organizando el aparcamiento, dirigiendo el tráfico y controlando la multitud. Toda la ayuda cuenta, y queremos expresar nuestra gratitud a nuestros colegas. Sólo trabajando juntos podremos superar el COVID.

INSIDE

Caithness Courier

County's top castles make NC500 list

Caithness maker hails

Caithness firm offers IT boost

By Alan Hendry

A LOCAL decommissioning business has donated a range of computer equipment to help youngsters in Caithness with their digital learning.

GD Energy Services Ltd, based at Niven Business Centre in Thurso, handed over seven new Lenovo Chromebooks, worth more than £2000, to Building Engineers – a community interest company (CIC) that supports primary and secondary pupils with concepts such as 3D design and Computer-Aided Design.

GDES also provided some used IT equipment for refurbishment.

The new devices, along with the refurbished items, will be loaned to families in need in the county to allow children to take part in their schools' online learning programmes.

GDES employs more than 50 people in Caithness.

Commercial manager Gary Stronach said: "We had four old PCs and a selection of monitors that were spare.

"Building Engineers send stuff all over the Highlands but we've specifically asked for our devices to be given to local families in Caithness.

"The company's ethos is that we are a local company and we will do the best we can to support the local community."

He added: "Building Engineers are a means to get these things to the kids that will benefit from them."

GDES commercial manager Gary Stronach presenting one of the new Chromebooks to Liz and Dave Kerr of Building Engineers CIC, with GDES operations manager Colin Leckrill (right) looking on.

- **DONACIÓN DE EQUIPOS INFORMÁTICOS A LA COMUNIDAD INFANTIL DE CAITHNESS**

Nuestros compañeros de GD Energy Services Ltd con sede en Caithness ha donado siete nuevos Chromebooks Lenovo junto con algunos equipos de TI reacondicionados a las familias necesitadas en Caithness (Escocia) para permitir a los niños participar con sus escuelas en los actuales y futuros programas de aprendizaje en línea debido a las restricciones de movilidad por la Covid 19.

Foto adjunta – mostrando al equipo de GDES entregando uno de los nuevos dispositivos a Dave & Liz Kerr de Incipientes Ingenieros.

Lucía Gómez Sanchis
24 jun 2021
Visto por 33

Alumnos de bachiller del Complejo Educativo Mas Camarena han participado en un taller para conocer la radioactividad en la vida cotidiana organizado por el departamento de física del centro en colaboración con nuestros compañeros Benjamín Mora Bastida y Julián Mendoza Garcia. En él no solo han conocido las diferentes actividades de nuestra empresa sino también la importancia del control de la radiación en disciplinas médicas, industriales o de investigación. Han podido conocer qué son las fuentes naturales de radiación y manejar detectores de radiación de última generación con ejemplos sorprendentes del día a día.
Acercando la ciencia nuclear a las aulas 🏫

- **ACERCANDO LA CIENCIA NUCLEAR A LAS AULAS**

Alumnos de bachiller del Complejo Educativo Mas Camarena han participado en un taller para conocer la radioactividad en la vida cotidiana organizado por el departamento de física del centro en colaboración con nuestros compañeros Benjamín Mora Bastida y Julián Mendoza Garcia. En él no solo han conocido las diferentes actividades de nuestra empresa sino también la importancia del control de la radiación en disciplinas médicas, industriales o de investigación. Han podido conocer qué son las fuentes naturales de radiación y manejar detectores de radiación de última generación con ejemplos sorprendentes del día a día.
Acercando la ciencia nuclear a las aulas.

- **GDES SE SUMA A LA INICIATIVA #QUIEROCORREDOR**

  Desde GDES nos sumamos a #QuieroCorredor de El Corredor Mediterráneo y Asociación Valenciana de Empresarios (AVE). Esta infraestructura permitirá a nuestro país ganar en competitividad, impulsar la economía y conectarnos con el resto de países de Europa de manera más eficiente, sostenible y lógica reduciendo hasta 900 mil toneladas de CO_2 nuestras emisiones actuales.

- **HÉCTOR DOMINGUIS NUEVO PRESIDENTE DE LA SNE**

  En marzo de 2021 se celebró telemáticamente la Asamblea de socios de la Sociedad Nuclear Española. En el marco de dicha reunión, tuvo lugar la elección de una nueva Junta Directiva. **Héctor Dominguis, Consejero Delegado de GD Energy Services (GDES), que ocupaba hasta ahora la vicepresidencia de la misma, fue nombrado presidente** de la Sociedad.

  La Sociedad Nuclear Española (SNE) es una asociación sin ánimo de lucro y declarada de Utilidad Pública fundada en 1974, constituida por profesionales e instituciones, con el objetivo de promover el conocimiento y la difusión de la ciencia y la tecnología nuclear. La Sociedad cuenta en la actualidad con cerca de mil socios individuales y más de sesenta colectivos. Entre los primeros se encuentran ingenieros, científicos, médicos, juristas, economistas y estudiantes. Sus socios colectivos los integran entidades, empresas y organizaciones, públicas o privadas, relacionadas con alguna actividad nuclear, como es el caso de GDES.

- **GDES PRESENTE EN LA WNE. LA MAYOR FERIA DEL SECTOR NUCLEAR CELEBRADA EN EUROPA**

  La cuarta edición de la **World Nuclear Exhibition,** el evento mundial de referencia para el sector de la energía nuclear, ha contado con la participación de más de 600 expositores representantes de las empresas más relevantes a nivel global dentro de la cadena de valor de la industria nuclear. Este año la WNE ha centrado su programa en el papel a jugar por la industria nuclear en una sociedad descarbonizada, reconociendo su contribución a la transición energética en acción contra el cambio climático. Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 13 en el marco de los compromisos defendidos por Naciones Unidas.

  Con el objetivo de **impulsar y reforzar su negocio en el exterior y mostrar al mercado internacional las capacidades y tecnología puntera de los servicios ofertados por GD Energy Services**, han acudido representantes de sus diferentes divisiones.

- **GDES, PATROCINADOR DEL ENYGF TARRAGONA'21**

Foro Europeo de la Generación Joven Nuclear (ENYGF) en Tarragona (España). **Apoyar a los jóvenes talentos** es nuestra pasión y este tipo de eventos son una gran oportunidad para que los jóvenes se conozcan, convivan y trabajen en proyectos compartidos a nivel global. La ENYGF proporciona una plataforma internacional para la transferencia de conocimientos, el debate y el intercambio de mejores prácticas, contribuyendo al futuro de la innovación y la tecnología en Europa.

Entendemos que la formación de la próxima generación de profesionales del sector nuclear es un motor claro para nuestra economía, sociedad y futuro tecnológico. Nos entusiasma formar parte del ENYGF 2021, un foro de inspiración y creación de oportunidades, que tendrá un impacto a nivel mundial en la consecución de un **futuro energético sostenible.**

- **RECONOCIMIENTO POR EL SERVICIO PRESTADO AL CONSORCIO HOSPITAL GENERAL UNIVERSITARIO DE VALENCIA**

Durante los últimos años la UTPR de GDES ha sido la encargada de realizar las labores de protección radiológica y control de calidad de los equipos emisores de radiación ionizante en el Consorcio Hospital General Universitario de Valencia (CHGUV). A día de hoy, nuestro contrato con el Hospital General se encuentra próximo a su finalización, y por ello **Rafael García Molla,** Jefe de Servicio de Radiofísica y Protección Radiológica, nos ha remitido una carta personal de agradecimiento en la que destaca la 'magnífica' dedicación de nuestra UTPR durante todos estos años y en especial el trato 'exquisito' que han recibido de nuestro compañero **Isidro Pérez,** 'siempre dispuesto a ayudar y colaborar' en todas las cuestiones que han afectado al nuevo servicio del Consorcio.

- **PATRICE GUERRA NOMBRADO MIEMBRO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE LA PRESTIGIOSA GEPI**

La asociación francesa **GEPI (Groupement des Entrepreneurs de Peinture Industrielle)** ha nombrado en la celebración de su Asamblea General anual a Patrice Guerra, Directeur du Développement de GDES France, nuevo miembro de su Consejo de Administración.

GEPI, fundada en 1953, cuenta con más de 180 empresas asociadas dedicadas, todas ellas, a los servicios de pintura industrial y tratamientos anticorrosión.

Su Consejo de Administración está formado por altos directivos representantes de las principales empresas francesas del sector.

- **GDES PATRÓN FUNDADOR DE FUNDACIÓN LAB MEDITERRÁNEO PARA EL IMPULSO DE LA INNOVACIÓN Y EL EMPRENDIMIENTO EN LA COMUNITAT**

  Héctor Dominguis CEO de GDES es vicepresidente junto a Yolanda Tomás, CEO de Istobal, de esta nueva Fundación para la transmisión de la cultura de la innovación, la transformación digital de nuestras empresas y sociedad. La entidad inicia oficialmente su actividad con el respaldo de GDES y otros 23 patronos fundadores, todos ellos miembros de AVE.

  Con la misión de posicionar a la Comunitat Valenciana como un referente en emprendimiento, innovación, tecnología e investigación, la Fundación se ha fijado objetivos como **fomentar la creación y la atracción de startups tecnológicas, promover el apoyo a empresas de sectores no tecnológicos de la Comunitat para acelerar su transformación digital, contribuir a aumentar la inversión privada en innovación e I+D y ayudar a potenciar la investigación.** Entre las acciones programadas para alcanzar esos objetivos, destacan la celebración de sesiones divulgativas en torno al emprendimiento, la innovación abierta, la tecnología o la transformación digital de empresas tradicionales.

- **¿A TU HIJO LE GUSTAN LOS VIDEOJUEGOS? ¡INSCRÍBELE EN UPSTEAM2!**

  Desde GDES colaboramos con el Consejo Social de la Universitat Politècnica de València en el lanzamiento de UpSteam2. Una iniciativa dirigida a niños y sus colegios para despertar su vocación en el mundo de la ingeniería y la informática. Si conoces a niños o niñas de 10 a 16 años, a los que les pueda interesar participar en una competición donde aprenderán a crear videojuegos y apps divirtiéndose online. UpSteam2 es una competición en la que van a participar colegios de toda la Comunidad Valenciana para crear videojuegos y aplicaciones móviles destinados a fomentar las asignaturas STEAM de la mano del Consejo Social UPV, para despertar las vocaciones científicas en los más jóvenes, especialmente entre las chicas.

- **MÁSTER EN INTELIGENCIA ARTIFICIAL DE TECNUN**

  xabet colabora con Tecnum Universidad de Navarra en su master sobre Inteligenica Artificial. Aporta personal docente y formación sobre las claves en su aplicación con aspectos prácticos y reales.

9. Índice de contenidos e indicadores GRI

CONTENIDOS GENERALES			
Contenido		**Página**	**Verificación Externa**
Perfil de la Organización			
102-1	Nombre de la organización	4	EINF
102-2	Actividades , marcas, productos y servicios	4,6	EINF
102-3	Ubicación de la sede	4	EINF
102-4	Ubicación de las operaciones	7,11	EINF
102-5	Propiedad y forma jurídica	4,5	EINF
102-6	Mercados servidos	4,6,7,10,11	EINF
102-7	Tamaño de la organización	4,8	EINF
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	32-34	EINF
102-9	Cadena de suministro	27	EINF
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	12	EINF
102-11	Principio o enfoque de precaución	20-21,57	EINF
102-12	Iniciativas externas	12	EINF
102-13	Afiliación a asociaciones	9	EINF
Estrategia			
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	3	
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	19-22,28-30,51-56,57-67	EINF
Ética e Integridad			
102-16	Valores , principios, estándares y normas de conducta	16-18	EINF
Gobernanza			
102-18	Estructura de gobernanza	14	EINF
Participación de los Grupos de Interés			
102-40	Lista de Grupos de Interés	15	EINF
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	35	EINF
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	15	EINF
102-43	Enfoque para la participación de grupos de interés	15	EINF
102-44	Temas y preocupaciones mencionados	15	EINF

EINF: Verificado en la auditoría de Estado de Información No Financiera.

NE: No Estándar.

PM/UNGC: Principios del Pacto mundial / United Nations Global Compact

ODS/SDG: Objetivos de Desarrollo Sostenible/ Sustainable Development Goals

Contenido		Página	Verificación Externa
Prácticas de elaboración de informes			
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	10-11	EINF
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	10	EINF
102-47	Lista de temas materiales	12,13	EINF
102-48	Reexpresión de la información	10	EINF
102-49	Cambios en la elaboración del informe	10	EINF
102-50	Periodo objeto del informe	10	EINF
102-51	Fecha del último informe	10	EINF
102-52	Ciclo de elaboración de informes	10	EINF
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	4	EINF
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	10	EINF
102-55	Índice de contenidos GRI	78-82	EINF
102-56	Verificación externa	78-82	EINF

TEMAS MATERIALES PARA LA ORGANIZACIÓN

Contenido		Página	Verificación Externa	PM/UNGC	ODS/SDG
ÁMBITO ECONÓMICO					
DESEMPEÑO ECONÓMICO					
201-1	Valor económico generado y distribuido	23			8, 9,
ANTICORRUPCIÓN					
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	25	EINF		16
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	25	EINF	10	16
INNOVACIÓN TECNOLÓGICA Y DE PROCESOS					
NE	Explicación del tema material y sus coberturas	48-50			9
NE	Enfoque de gestión y sus componentes	48-50			9

	Contenido	Página	Verificación Externa	PM/UNGC	ODS/SDG
ÁMBITO MEDIOAMBIENTAL					
ENERGÍA					
302-1	Consumo energético dentro de la organización	58-59	EINF		7, 8, 12, 13
EFLUENTES Y RESIDUOS					
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	64-65	EINF	9	3, 6, 11, 12
CUMPLIMIENTO AMBIENTAL					
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	66-67	EINF	8	16
PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES					
103-1	Explicación del tema material y sus coberturas	57-58,66	EINF		12, 13, 14, 15
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	57-58,66	EINF		12, 13, 14, 15
NE	Medidas de mitigación de los impactos ambientales	66	EINF	7, 8	12, 13, 14, 15
NE	Inversión en protección medioambiental	67	EINF	7	12, 13, 14, 15
ÁMBITO SOCIAL Y TRANSVERSAL					
RELACIONES TRABAJADOR-EMPRESA					
402-1	Plazos de aviso minimos sobre cambios operacionales	35	EINF		8
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO					
403-1	Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	24-25,42	EINF		3, 8
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	42	EINF		3
403-9	Lesiones accidentes	42-43	EINF		3, 8
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	42-43	EINF		3, 8, 16
FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN					
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	34	EINF		4, 5

Contenido		Página	Verificación Externa	PM/UNGC	ODS/SDG
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES					
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	40	EINF		5, 8
NO DISCRIMINACIÓN					
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	41	EINF	6	5, 8
LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA					
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	35	EINF	3	8
CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO					
419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	25	EINF		16
OTROS TEMAS NO MATERIALES INFORMADOS					
Contenido		**Página**	**Verificación Externa**	**PM/UNGC**	**ODS/SDG**
ÁMBITO ECONÓMICO					
206	COMPETENCIA DESLEAL	25			16
207	FISCALIDAD	23-24	EINF		1,10,17
ÁMBITO MEDIOAMBIENTAL					
301	MATERIALES	58	EINF		8, 12
303	AGUA	59	EINF		6, 12
304	BIODIVERSIDAD	60	EINF		14, 15
305	EMISIONES	60-63	EINF/ Certificado Externo	7	3,12,13,14,15
NE	DESPERDICIO DE ALIMENTOS	67	EINF		2, 12
NE	USO DE ENERGÍAS RENOVABLES Y LIBRES DE CARBONO	58-59	EINF	9	7,13

Contenido		Página	Verificación Externa	PM/UNGC	ODS/SDG
ÁMBITO SOCIAL Y TRANSVERSAL					
401	EMPLEO	32-39	EINF		3, 5, 8, 10
408	TRABAJO INFANTIL	34-35	EINF	5	8, 16
409	TRABAJO FORZOSO Y OBLIGATORIO	35	EINF	4	8
411	DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS	35		1	2
412	EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS	34-35		1,2	
413	COMUNIDADES LOCALES	73-77		1	1, 2
414	EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES	27	EINF		5, 8, 16
416	SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES	26-27			16

NOTA 1: La relación entre los temas GRI y los objetivos de desarrollo sostenible se han establecido a partir del documento "Linking the SDGs and the GRI Standards" en su edición Septiembre 2020, publicado por Global Reporting Initiatiative con el apoyo del gobierno Sueco.

NOTA 2: La relación entre los temas GRI y el Estado de Información No Financiera (EINF) se ha establecido a partir del documento "Linking the GRI Standards and the European Directive on non-finacial and diversity disclosure, publicado por el Global Sustainability Standrds Board del GRI

Anexo 1: Certificado de verificación de Huella de Carbono

BUREAU VERITAS

Bureau Veritas **Certification**

Verificación de la Huella de Carbono

Concedida a

GD ENERGY SERVICES, S.A.U.

RONDA AUGUSTE Y LOUIS LUMIÈRE 15 - PARQUE TECNOLÓGICO DE VALENCIA - 469800 - PATERNA (VALENCIA) – ESPAÑA

Bureau Veritas certifica que el cálculo de la Huella de Carbono de la Organización ha sido verificado y encontrado conforme con los requisitos del estándar:

ESTÁNDAR

GHG Protocol

La Huella de Carbono se aplica a:

LOS ALCANCES 1, 2 Y ALCANCE 3: TRANSPORTE DE EMPLEADOS POR VÍA AÉREA Y TERRESTRE; PARA LAS ACTIVIDADES DE:

1. SERVICIOS CORPORATIVOS DEL GRUPO.
2. LIMPIEZA Y ACONDICIONAMIENTO EN INSTALACIONES INDUSTRIALES (INCLUIDAS LAS LIMPIEZAS QUÍMICAS).
3. DESCONTAMINACIÓN EN INSTALACIONES RADIACTIVAS Y NUCLEARES EN OPERACIÓN NORMAL Y DURANTE PERIODOS DE RECARGA.
4. TRABAJOS AUXILIARES DE APOYO AL MOVIMIENTO DE COMBUSTIBLE NUCLEAR.
5. DESMANTELAMIENTO EN INSTALACIONES NUCLEARES Y RADIACTIVAS.
6. GESTIÓN DE RESIDUOS (INCLUIDO ACONDICIONAMIENTO DE RESIDUOS RADIOACTIVOS).
7. SERVICIOS DE PROTECCIÓN RADIOLÓGICA (RADIACIONES IONIZANTES Y NO IONIZANTES).
8. SERVICIOS DE DOSIMETRÍA PERSONAL EXTERNA.
9. OUTSOURCING DE ACTIVIDADES LOGÍSTICAS Y APOYO A LA PRODUCCIÓN.
10. PREPARACIÓN DE SUPERFICIES Y APLICACIÓN DE PINTURAS Y REVESTIMIENTOS.
11. METALIZACIÓN POR ARCO ELÉCTRICO.
12. LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO DE PLANTAS TERMOSOLARES.
13. MANTENIMIENTO DE PALAS EÓLICAS: INSPECCIÓN, REPARACIÓN, MANTENIMIENTO, PERITAJE, CONSULTORÍA Y SUMINISTRO DE MATERIALES.
14. MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y PREDICTIVO: ANÁLISIS DE SEÑALES DE INSTRUMENTACIÓN.
15. DISEÑO E IMPARTICIÓN DE FORMACIÓN EN LAS ÁREAS DE CONOCIMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN.
16. DISEÑO DE SOFTWARE PARA APLICACIONES ENERGÉTICAS E INDUSTRIALES.
17. DISEÑO, CÁLCULO Y MONTAJE DE ANDAMIOS Y ESTRUCTURAS METÁLICAS.
18. SELLADO DE PENETRACIONES Y APLICACIÓN DE PROTECCIONES PASIVAS CONTRA EL FUEGO.
19. SUMINISTRO Y MONTAJE DE AISLAMIENTO TÉRMICO.
20. INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE REDES ELÉCTRICAS.
21. DESARROLLO DE SISTEMAS DE MONITORIZACIÓN Y COMPONENTES PARA SU APLICACIÓN EN INSTALACIONES INDUSTRIALES.
22. ANÁLISIS Y SOPORTE EN PROYECTOS DE INGENIERÍA PARA SU APLICACIÓN EN INSTALACIONES INDUSTRIALES.
23. DESARROLLO DE EQUIPOS PARA APOYO A OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO EN CENTRALES ELÉCTRICAS.
24. TRABAJOS AUXILIARES DE APOYO A SERVICIOS QUÍMICOS: TOMA DE MUESTRAS, ANÁLISIS DE LABORATORIO Y OPERACIÓN DE PLANTA DE AGUAS.
25. APLICACIÓN DE TRATAMIENTOS DE BIOCIDAS.

Periodo verificado: 1 de enero de 2021 a 31 de diciembre de 2021

Número del certificado:	ES129150-1
Aprobación original :	21-03-2022
Certificado en vigor:	21-03-2022

Este certificado está sujeto a los términos y condiciones generales y particulares de los servicios de certificación

Bureau Veritas Iberia S.L.
C/ Valportillo Primera 22-24, Edificio Caoba, 28108 Alcobendas - Madrid, España
1/1

Anexo 2: Informe de Auditoria de Verificación EINF

INGENIERÍA Y MARKETING, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACION NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE INGENIERÍA Y MARKETING, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES DEL EJERCICIO 2021

BDO

INGENIERÍA Y MARKETING, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACION NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE INGENIERÍA Y MARKETING, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Tel: +34 96 353 66 86
Fax: +34 96 394 10 55
www.bdo.es

Pintor Sorolla 11, 4º
46002 Valencia
España

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACION NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE INGENIERÍA Y MARKETING, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES DEL EJERCICIO 2021

A los accionistas de **Ingeniería y Marketing, S.A.**:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con un alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2021, de Ingeniería y Marketing, S.A. y Sociedades Dependientes (en adelante el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión del Grupo.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF del Grupo, así como el contenido del mismo, son responsabilidad de los administradores de Ingeniería y Marketing, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el capítulo 2 del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Ingeniería y Marketing, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

BDO Auditores, S.L.P., sociedad limitada española, es miembro de BDO International Limited, una compañía limitada por garantía del Reino Unido y forma parte de la red internacional BDO de empresas independientes asociadas.
BDO es la marca comercial de la red BDO y para todas sus firmas miembro.

BDO

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

BDO Auditores, S.L.P., sociedad limitada española, es miembro de BDO International Limited, una compañía limitada por garantía del Reino Unido y forma parte de la red internacional BDO de empresas independientes asociadas.

BDO es la marca comercial de la red BDO y para todas sus firmas miembro.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades de Ingeniería y Marketing, S.A. y Sociedades Dependientes que han participado en la elaboración de EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.

- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el capítulo 2, considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.

- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2021.

- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados con relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2021.

- Comprobación, mediante pruebas, con base en la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.

- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

BDO Auditores, S.L.P., sociedad limitada española, es miembro de BDO International Limited, una compañía limitada por garantía del Reino Unido y forma parte de la red internacional BDO de empresas independientes asociadas.

BDO es la marca comercial de la red BDO y para todas sus firmas miembro.

BDO

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF del Grupo Ingeniería y Marketing, S.A. y Sociedades Dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2021 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el capítulo 2 del citado Estado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

BDO Auditores, S.L.P.

Jesús Gil Ferrer
Socio

11 de abril de 2022

COLEGIO OFICIAL DE CENSORES JURADOS DE CUENTAS DE LA COMUNIDAD VALENCIANA

BDO AUDITORES, S.L.P

2022 Núm. 30/22/00568

SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR

Informe sobre trabajos distintos a la auditoría de cuentas

BDO Auditores, S.L.P., sociedad limitada española, es miembro de BDO International Limited, una compañía limitada por garantía del Reino Unido y forma parte de la red internacional BDO de empresas independientes asociadas.

BDO es la marca comercial de la red BDO y para todas sus firmas miembro.